



Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



CONVOCATORIA 2021 DE CONTRATOS PREDOCTORALES DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

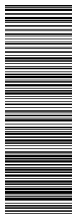
La Universidad de Valladolid es consciente de la necesidad de reforzar y complementar la formación de los y las estudiantes de doctorado en todas las ramas del conocimiento, facilitando que las mejores personas candidatas puedan formarse en los diferentes Programas de Doctorado ofertados por la Universidad y puedan orientar su futuro hacia la investigación y la docencia.

La presente convocatoria tiene como objetivo principal incrementar la cantidad y la calidad de nuevos doctores y doctoras, facilitando y promoviendo la realización de sus tesis doctorales en el marco de los mejores proyectos de investigación. Se pretende, así mismo, incentivar la obtención del doctorado durante el tercer año del contrato, financiando, en este caso, un periodo de orientación posdoctoral (POP) que tiene como objetivo específico el perfeccionamiento por parte de doctorandos y doctorandas de los conocimientos adquiridos durante la realización de sus tesis doctorales y el afianzamiento de su carrera académica.

La conjunción de una persona solicitante con buena preparación académica que afronta un proyecto de formación doctoral de calidad dentro de una unidad de investigación con acreditada capacidad formativa asegurará sin duda la disponibilidad futura de doctores y doctoras en las diferentes disciplinas académicas que permitan a la Universidad disponer de personas bien formadas para su posible incorporación dentro de su personal docente e investigador.

El doctorado es un proceso de aprendizaje complejo que tiene por objeto formar doctores y doctoras de calidad, con preparación para enfrentarse a una carrera académica competitiva, con las mejores garantías de éxito. Con ese fin se debe favorecer la convergencia de las mejores personas solicitantes con los mejores grupos de investigación. A tal fin, la convocatoria establece un sistema de requisitos a la persona directora de su proceso formativo y de valoración de méritos de la persona solicitante.

La Universidad de Valladolid ha conseguido el sello HRS4R recientemente. La *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* es una estrategia de la Unión Europea que surge con el propósito de hacer de la investigación una carrera atractiva, aportando al personal investigador los mismos derechos y obligaciones en cualquiera de los países de la UE donde desempeñen su profesión. La implantación de la estrategia por parte de la Universidad de Valladolid es una herramienta que permite ofrecer un entorno adecuado al personal investigador, convirtiendo a la institución en un destino recomendado para investigadores e investigadoras internacionales. La **Carta Europea para los Investigadores** se basa en los *roles, las responsabilidades y los derechos del personal investigador y de quién lo contrata.*





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



La Carta tiene como objetivo asegurar que la relación entre las dos partes contribuye de manera positiva al proceso de crear, transferir y compartir conocimiento y al desarrollo profesional del personal investigador. El **Código de Conducta para la Contratación de Investigadores** propone mejorar la contratación y asegurar que los procesos de selección sean justos y transparentes.

Esta convocatoria de contratos predoctorales se integra en el programa propio de investigación de la Universidad de Valladolid. Su propósito es promover la formación especializada de personas que deseen orientar su actividad profesional hacia la docencia e investigación.

Por las razones expuestas y previo acuerdo de la Comisión de Investigación y negociación con los representantes del PDI de la Universidad de Valladolid he resuelto publicar la siguiente convocatoria.

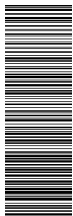
BASES

Primera. Objeto

1.- El objeto de esta convocatoria es ofertar contratos laborales de 4 años de duración para la formación doctoral, bajo la modalidad de contrato predoctoral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 21 de la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, para el desarrollo de tareas de investigación en el ámbito de un proyecto específico y novedoso, dirigidas a la realización de la tesis doctoral en un Departamento o en un Instituto Universitario de Investigación de la Universidad de Valladolid (en adelante, UVa), de acuerdo con los principios de publicidad, transparencia, objetividad, igualdad, mérito y capacidad. En su caso, se formalizará un contrato laboral, durante un periodo de orientación posdoctoral de un año de duración, para aquellas personas beneficiarias que obtengan el título de doctor con antelación al inicio de la última anualidad del contrato.

2.- Se convocan **41** plazas de personal investigador predoctoral, de las que el 7% (3 **plazas**) se reservan a estudiantes con una discapacidad igual o superior al 33 por ciento. En el caso de que estas plazas no sean cubiertas, serán incorporadas a la modalidad ordinaria.

3.- De las 41 plazas, una (**modalidad RyC**) estará vinculada al investigador Ramón y Cajal de la última convocatoria que se ha incorporado a la Universidad de Valladolid. Cuatro plazas (**modalidad BEAGAL**) estarán vinculadas a los contratos Beatriz Galindo Senior y Junior conseguidos por la Universidad de Valladolid en la última convocatoria, o que hubieran quedado vacantes en la convocatoria predoctoral anterior. Cinco plazas (**modalidad SENUVA**) estarán vinculadas a los contratos de investigadores e investigadoras posdoctorales Senior (convocatoria 2019) de la Universidad de Valladolid. Las 31 plazas restantes (**modalidad**





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ordinaria) se distribuirán entre las cinco grandes áreas de conocimiento: Artes y Humanidades, Ciencias, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Jurídicas, Ingeniería y Arquitectura. La distribución de plazas entre las cinco grandes áreas de conocimiento se efectuará de la forma descrita en la base décima, apartado 6 de esta convocatoria. La asignación de las grandes áreas de conocimiento se hará en base al Programa de Doctorado seleccionado en la solicitud, siguiendo la distribución descrita en <http://escueladoctorado.uva.es/opencms/oferta/index.html>.

4.- Cada persona solicitante únicamente podrá presentar una solicitud. En el caso de que existan dos solicitudes de la misma persona, se considerará que opta por la presentada en último lugar de acuerdo con la fecha y hora del registro de entrada en esta Universidad, por lo que será nula toda solicitud presentada con anterioridad.

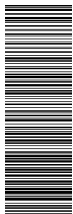
5.- Los proyectos de investigación, a cuya ejecución contribuye esta convocatoria, se atenderán al Código de Buenas Prácticas en Investigación, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 31 de enero de 2013.

6.- La contratación del personal investigador predoctoral se realizará respetando los principios establecidos en la Recomendación de la Comisión Europea, de 11 de marzo de 2005, relativos a la Carta europea y el Código de conducta para la contratación de personal investigador.

Segunda. Requisitos de las personas solicitantes

1.- Sin perjuicio de los requisitos de carácter general establecidos en el *R.D. Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)* sobre acceso al empleo público, la presente convocatoria está destinada a la contratación de titulados/as universitarios/as que en **la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes** reúnan los siguientes requisitos:

- a) Encontrarse en posesión de un título oficial español de grado, o equivalente, y de master universitario, o equivalente, siempre que se hayan superado, al menos, 300 créditos ECTS en el conjunto de estas dos enseñanzas.
- b) Estar en posesión de un título obtenido conforme a sistemas educativos extranjeros, sin necesidad de su homologación, previa comprobación por la universidad de que éste acredita un nivel de formación equivalente a la del título oficial español de Máster Universitario y que faculta en el país expedidor del título para el acceso a estudios de doctorado. Esta admisión no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo del que esté en posesión la persona interesada ni su reconocimiento a otros efectos que el del acceso a enseñanzas de Doctorado.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- c) Cumplir alguno de los otros requisitos del art 6.2 del RD 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado, excepto el apartado e.
- d) También podrán solicitar esta ayuda quienes estén realizando un máster universitario oficial en la actualidad que dé acceso a un programa de doctorado en el curso 2021-2022, de acuerdo con la ordenación académica aplicable. **En cualquier caso, en la fecha de inicio del contrato será requisito indispensable estar matriculado/a en un programa de doctorado de la UVa, con dedicación a tiempo completo.** Este requisito deberá mantenerse durante toda la duración del contrato predoctoral.

2.- No podrán ser personas solicitantes quienes ya estén en posesión del título de doctor.

3.- En la modalidad ordinaria, la persona solicitante presentará una propuesta de investigación original, que forme parte de un proyecto de investigación que reúna los requisitos establecidos en la base sexta.

Tercera. Financiación

1.- Estos contratos se financiarán con cargo a la aplicación presupuestaria 180113-463A.2.01 del año 2021 y con cargo a la aplicación presupuestaria que corresponda de los Presupuestos de la UVa para los ejercicios siguientes.

2.- El importe total de esta convocatoria (sueldo + cuota patronal), para sus 4 anualidades asciende a **3.789.856,32 €**.

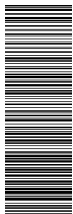
3.- La ayuda está sujeta a tributación por el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, por lo que deberá aplicarse el régimen de retenciones establecido en la normativa vigente.

4.- Esta convocatoria está sometida a la condición suspensiva de existencia de crédito adecuado y suficiente para financiar las obligaciones derivadas de la concesión en los ejercicios correspondientes. Dicho crédito podrá ser ampliado si las circunstancias lo requieren.

Cuarta. Características del contrato

1.- El contrato predoctoral, de acuerdo con su normativa específica reguladora, tendrá las características que a continuación se describen, durante la totalidad de su periodo de duración:

- a) El contrato predoctoral tendrá por objeto la realización simultánea por parte del personal investigador predoctoral en formación, por un lado, de





Universidad de Valladolid



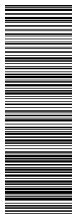
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



tareas de investigación en un proyecto específico y novedoso y, por otro, del conjunto de actividades formativas conducentes a la adquisición de las competencias y habilidades necesarias para la obtención del título universitario oficial de Doctor/a, sin que pueda exigírsele la realización de cualquier otra actividad que desvirtúe la finalidad investigadora y formativa del contrato. Las actividades de investigación se desarrollarán en un Centro y un Departamento o Instituto LOU de la UVa, ubicado en cualquiera de sus cuatro campus. Este personal tendrá la consideración de personal investigador predoctoral en formación.

- b) El contrato se celebrará por escrito entre el personal investigador en formación, en su condición de persona trabajadora, y la UVa en su condición de empleador.
- c) El contrato se formalizará bajo la modalidad de contrato predoctoral, de los previstos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (BOE del 2 de junio) con dedicación a tiempo completo. Con carácter general, la duración del contrato será de cuatro años. No obstante, cuando el contrato se concierte con una persona con discapacidad, podrá alcanzar una duración máxima de seis años, teniendo en cuenta las características de la actividad investigadora y el grado de las limitaciones en la actividad.
- d) En el caso de que, con anterioridad a la fecha de inicio del contrato predoctoral, la persona contratada hubiera disfrutado de otras ayudas, públicas o privadas, dirigidas a su formación predoctoral, en el marco de la Ley 14/2011, la duración de la ayuda se minorará por el periodo en el que hubiera estado contratada. La minoración del periodo de ayuda se hará efectiva al inicio del primer mes de contrato. Las personas beneficiarias deberán poner en conocimiento del órgano instructor tal circunstancia.
- e) La retribución bruta se calculará de acuerdo con lo establecido en el art 7 del Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el *estatuto del personal investigador predoctoral en formación*. Las pagas extraordinarias se abonarán prorrateadas mensualmente en dicha retribución. La cantidad correspondiente a cada mensualidad será abonada por la UVa a las personas beneficiarias, en cuentas abiertas en el Banco Santander a su nombre.

2.- De conformidad con los artículos 20 y 21 de la citada Ley 14/2011, de 1 de junio, cuando el personal investigador en formación obtenga el título de doctor/a o finalice la permanencia en el programa de doctorado, se resolverá el contrato predoctoral. A estos efectos, se considera que se ha obtenido el título de doctor/a en la fecha del acto de defensa y aprobación de la tesis doctoral.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



3. Sin perjuicio de lo establecido en los párrafos anteriores, si la obtención del título de doctor/a tiene lugar con antelación al inicio de la última anualidad del contrato, se formalizará un contrato con la persona recién doctorada, para realizar un periodo de orientación posdoctoral (POP). Este contrato de transición será a tiempo completo, con una duración de un año y una retribución bruta mensual igual a 1.900 €, que se mantendrá durante toda la duración del mismo. Las pagas extraordinarias se abonarán prorrateadas mensualmente. Previamente a la formalización de este contrato, la persona interesada aportará un programa de trabajo y actividades para este periodo.

4.- La interrupción del contrato no comportará la ampliación de la duración del contrato, salvo cuando la interrupción sea por las situaciones de incapacidad temporal por un periodo de, al menos, dos meses consecutivos y el resto de las contempladas en el art. 21.c) de la mencionada Ley 14/2011, de 1 de junio.

5. Las ayudas reguladas por la presente orden serán incompatibles con otros contratos o ayudas financiados con fondos públicos o privados cuyo objeto sea también la investigación y, con la retribución de cualquier actividad que se realice en su mismo horario de trabajo.

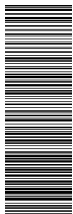
6. No obstante, las ayudas serán compatibles con las percepciones que procedan de ayudas:

- a) Para asistencia a congresos y reuniones científicas.
- b) Para estancias breves y traslados temporales, concedidas por organismos públicos o privados, nacionales o internacionales, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:
 - i. La duración no podrá superar, en su totalidad, los nueve meses a lo largo del período de cuatro años de duración de la ayuda.
 - ii. Podrán disfrutarse, únicamente, durante la fase de contrato predoctoral.

7. Las personas beneficiarias deberán comunicar a la UVa la obtención de otras ayudas, subvenciones, ingresos o recursos que financien las actividades subvencionadas.

Quinta. Requisitos y obligaciones de la persona directora del trabajo de investigación

1.- Las personas solicitantes que estén matriculadas en algún programa de doctorado de la UVa en el momento de la solicitud, deberán participar en la convocatoria con una persona directora del trabajo de investigación que deberá ser su director/a de tesis (o uno/a de ellos/as, en caso de que la tesis sea codirigida), que deberá reunir los requisitos que se especifican en el punto 4, y que habrá sido





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



nombrada por la comisión académica del programa de doctorado conforme al art. 11.4 del RD 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado.

2.- Aquellas personas solicitantes que no estén matriculadas en el doctorado en la UVA en el momento de la solicitud deberán proponer una persona directora del trabajo de investigación que reúna los requisitos establecidos en el punto 4 y los del art 11.4 del citado RD 99/2011, de 28 de enero, para ser nombrada por la correspondiente comisión académica del programa de doctorado, en su caso. En el caso de que la persona directora del trabajo de investigación propuesta no sea nombrada finalmente director/a de tesis por la Comisión Académica del programa de doctorado, para poder mantener este contrato de investigador predoctoral la persona directora o codirectora de la tesis deberá cumplir los requisitos mínimos establecidos en la Convocatoria (indicados en el siguiente punto 4).

3.- Las incidencias relativas a la persona directora del trabajo de investigación serán resueltas de acuerdo con el reglamento de la Escuela de Doctorado y con lo establecido en esta convocatoria.

4.- **En la modalidad ordinaria**, el/la director/a del trabajo de investigación deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) Será profesor/a doctor/a a tiempo completo, con vínculo laboral o funcional con la UVA o con uno de los organismos públicos de investigación que mantienen un convenio de colaboración estable y en vigor con la UVA: i) a través de uno de los dos centros mixtos de la UVA [Instituto de Biología y Genética Molecular (IBGM) o Instituto Universitario de Investigación en Gestión Forestal Sostenible (IuFOR)]; ii) a través del Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER).
- b) Deberá tener un sexenio vivo. En el caso de no ser susceptible de evaluación por sexenios, los méritos acreditados se evaluarán por la comisión de investigación en función de los criterios establecidos por la CNEAI.
- c) En el supuesto de vinculación contractual de la persona directora del trabajo de investigación, si su contrato no tuviera una duración superior a la del período máximo del contrato predoctoral, establecido en un máximo de cuarenta y ocho meses, sumados a los de resolución de esta convocatoria, será obligatorio nombrar un/a codirector/a que sea PDI permanente de la UVA. Únicamente se puede nombrar codirector/a en este caso y no se tendrá en cuenta en caso de incluirlo en el resto de solicitudes.
- d) El/la directora/a deberá formar parte del equipo de investigación que desarrolle el proyecto en el que se encuadra el trabajo de tesis de la





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



persona solicitante. En el caso de que fuera **obligatorio** el/la codirector/a, conforme a lo establecido en el apartado c) anterior, será esta persona quien deberá formar parte del equipo de investigación que desarrolle el citado proyecto.

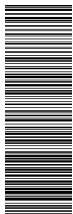
- e) No podrán ser directores/as de un trabajo de investigación quienes a fecha de cierre de la presente convocatoria lo sean de alguna persona con contrato predoctoral de la UVa de las dos convocatorias inmediatamente anteriores a esta. En el caso de la convocatoria de contratos predoctorales UVa 2020 sólo se tendrá en cuenta la resolución definitiva inicial.
- f) Estas condiciones no serán subsanables.

5.- En las modalidades RyC, BEAGAL y SENUVA, los/as investigadores/as de los programas Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior de la UVa (relacionados/as en el ANEXO A), propondrán la línea o líneas de la tesis a dirigir. Las personas candidatas a estas plazas no tienen que presentar director/a, solo tendrán que elegir el proyecto al que concursan. Sólo la persona candidata con mayor puntuación para cada uno/a de los/as investigadores/as Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa, que cumpla con el requisito mínimo de nota, será seleccionada. Los/as investigadores/as del programa Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa no pueden participar en la modalidad ordinaria.

6.- Para las solicitudes no adscritas a investigadores/as de los programas Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa relacionados en el ANEXO A (**modalidad ordinaria**), las personas directoras de los trabajos de investigación no podrán proponerse para dirigir a más de una persona solicitante en esta convocatoria. El incumplimiento de este apartado determina la exclusión de todas las solicitudes presentadas en las que figure la misma persona directora. Esta exclusión sólo podrá ser subsanada si, en el plazo establecido para subsanaciones, el/la directora/a opta por una de las solicitudes. En el caso de que no exista la citada opción, las solicitudes serán excluidas sin más trámites. No obstante, la misma persona sí que podrá figurar como codirector/a de varias personas solicitantes.

Sexta. Requisitos del proyecto de investigación al que se va a vincular el trabajo de investigación original de la persona candidata

1.- El trabajo de investigación original que se pretende realizar durante el disfrute del contrato, excepto en el caso de los/as investigadores/as de los programas Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa, deberá necesariamente formar parte de un proyecto de investigación competitivo, o de un convenio o contrato de investigación suscrito con entidades públicas o empresas privadas, en ejecución a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



y/o en fase de concesión provisional en el caso de proyectos competitivos. En el caso de contratos, el importe mínimo de los mismos debe ser de 10.000 € (diez mil euros) de costes directos, IVA excluido.

2.- En relación con los proyectos/convenios/contratos a los que se hace referencia en el punto 1, únicamente se considerarán aquellos en los que el beneficiario sea uno de los indicados a continuación:

- a) La Universidad de Valladolid.
- b) La Fundación General de la Universidad de Valladolid.
- c) La Fundación Parque Científico de la Universidad de Valladolid.
- d) El CSIC en el marco del IBGM o el INIA en el marco del iuFOR, como centros mixtos, siempre que mantengan el convenio de colaboración en vigor con la UVa.

3.- En cualquier caso, el centro donde se desarrolle el trabajo deberá estar integrado en alguno de los Campus de la Universidad de Valladolid.

Séptima. Convocatoria y plazo de presentación de las solicitudes

1.- La convocatoria se publicará en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVa: <https://sede.uva.es> (Tablón oficial / Investigación).

2.- El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a las **9 horas del día 29 de abril de 2021 y finalizará a las 14 horas del día 7 de junio de 2021** (hora local en ambos casos).

Octava. Forma de presentación de las solicitudes

1.- En atención a la capacidad técnica de las posibles personas interesadas en concurrir a esta convocatoria, la solicitud se formalizará a través de la **Sede Electrónica** de la UVa, en la dirección <https://sede.uva.es>. Se debe acceder a la **carpeta ciudadana**, y tras identificarse, al procedimiento Convocatoria de contratos predoctorales de la Universidad de Valladolid. Se debe elegir la opción "Iniciar trámite (online)", o continuar trámite si ya se hubiera iniciado en sesiones anteriores. La citada solicitud se acompañará de los documentos señalados en la base novena de esta convocatoria.

2.- **Preferentemente, se necesita disponer de certificado de firma electrónica** para identificarse y acceder al trámite. Tras autenticarse con el citado certificado de firma electrónica, se tendrá acceso al trámite. Es importante leer las "instrucciones de ayuda", donde se podrá obtener información sobre el procedimiento para anexar documentos. Se podrán anexar un máximo de 10 documentos y la ocupación del espacio no podrá superar los 10 MB.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



3.- Las personas solicitantes que no dispongan de firma electrónica podrán acceder a este procedimiento obteniendo un/a usuario/a a través del Registro Unificado de Solicitantes de la Universidad de Valladolid (RUS) en la dirección: **ACCESO RUS-UVA** . Si la persona solicitante ya es estudiante, o miembro del PAS/PDI de la UVA, no se debe usar RUS. Tampoco se debe utilizar si se dispone de certificado digital, DNI Electrónico o usuario/a del sistema CI@ve.

4.- Las solicitudes así presentadas producirán los mismos efectos jurídicos que las formuladas de acuerdo con el artículo 16.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.- Las personas solicitantes deberán comprobar en la sede electrónica (<https://sede.uva.es>), previamente a la cumplimentación de la documentación, que el equipo informático que vaya a ser utilizado para registrar electrónicamente la documentación cumple los requisitos mínimos.

6.- El correo electrónico soporte-sede@uva.es prestará asistencia para resolver las incidencias técnicas que puedan surgir a las personas interesadas durante la presentación de las solicitudes.

7.- Se podrá obtener una copia del documento registrado en la misma Oficina Virtual, en el apartado “consulta de expedientes”.

8. Cada persona solicitante únicamente podrá presentar una solicitud. En el caso de que existan varias solicitudes de la misma persona, se considerará que opta por la presentada en último lugar, de acuerdo con la fecha y hora del registro de entrada en esta universidad, por lo que será nula toda solicitud presentada con anterioridad.

9.- Cuando una incidencia técnica imprevista o una actuación planificada necesaria de mantenimiento técnico haya imposibilitado el funcionamiento ordinario de la sede electrónica de la UVA o del sistema o aplicación que corresponda al Registro Electrónico General, se podrá acordar una ampliación de los plazos no vencidos. Si la incidencia técnica aconteciera dentro de las últimas veinticuatro horas del plazo establecido, dicho plazo se ampliará automáticamente veinticuatro horas hábiles, contadas a partir de su finalización. Si, una vez ampliado este plazo, se prevé que la incidencia técnica pueda persistir más allá de aquellas veinticuatro horas hábiles, el órgano competente respecto a cada procedimiento podrá acordar, de forma expresa y motivada, una ampliación del plazo en los términos del artículo 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. En todos los casos, deberá ser objeto de publicación en la sede electrónica tanto la incidencia técnica acontecida o aviso previo de no disponibilidad planificada como la ampliación concreta del plazo, con referencia a los procedimientos afectados por tal ampliación.





Universidad de Valladolid



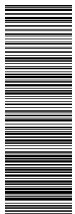
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



10.- Paralelamente a la solicitud en la sede electrónica de la Universidad de Valladolid, la persona candidata deberá inscribirse en la “CONVOCATORIA 2021 DE CONTRATOS PREDOCTORALES DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID”, en la aplicación de becas del Banco de Santander, en la dirección: <https://app.becas-santander.com/es/program/contratos-predoctorales-universidad-de-valladolid-2021>

Novena. Contenido de las solicitudes

- 1.- Las solicitudes deberán ir acompañadas de los siguientes documentos:
 - a) Copia del pasaporte en vigor (únicamente para ciudadanos/as extranjeros/as no residentes en territorio español). En el caso de ciudadanos/as españoles/as o ciudadanos/as extranjeros/as residentes en territorio español, la participación en esta actuación conllevará el consentimiento para que el órgano instructor pueda consultar y comprobar los datos de identidad incluidos en la solicitud, de modo fehaciente, mediante el Sistema de Verificación de Datos de Identidad, de acuerdo con el artículo único.3 del Real Decreto 522/2006, de 28 de abril.
 - b) Certificación académica personal, teniendo en cuenta las siguientes circunstancias:
 - i. Las personas candidatas que hayan realizado completamente los estudios que den acceso al doctorado en la Universidad de Valladolid no precisarán la presentación de certificado académico personal, ya que el órgano gestor accederá directamente a su expediente académico.
 - ii. Las personas candidatas que hayan realizado los estudios que den acceso al doctorado en centros privados, u otros centros públicos españoles diferentes a la Universidad de Valladolid, deberán aportar certificación oficial.
 - iii. Para el caso de estudios realizados total o parcialmente en sistemas universitarios extranjeros, se presentará la certificación académica oficial del centro emisor del título, a la que se añadirá el documento de equivalencia expedido por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. Para la solicitud de cálculo de notas medias equivalentes de estudios universitarios realizados en el extranjero, es necesario dirigirse a la siguiente dirección: <http://www.educacionyfp.gob.es/dam/jcr:4c937465-776b-4bac-b1a5-0b96e49ef0cf/guiainformativaequivalencianotamedia.pdf>





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

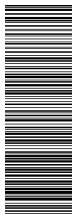


- iv. Para el cálculo de la nota media, se tendrán en cuenta las indicaciones del ANEXO B de la presente convocatoria. Sólo se tendrán en cuenta las calificaciones de la licenciatura y/o grado, no se valorarán los créditos de máster.
- c) Certificado de la Universidad de origen de la persona solicitante (excepto en el caso de estudiantes de la UVa) en el que se indique la nota media del conjunto de los estudiantes que han cursado su misma titulación en el mismo año de su graduación.
- d) Sólo para la modalidad ordinaria, memoria descriptiva del trabajo de investigación original que se pretende realizar durante el disfrute del contrato, con el visto bueno de la persona directora del trabajo de investigación, conforme al modelo normalizado **Formulario 1**. En el supuesto en que sea necesaria la figura de la persona codirectora, de acuerdo a lo contemplado en la base Quinta, apartado c), se requerirá también el visto bueno de la persona codirectora del trabajo.
- e) Historial científico de la persona solicitante, conforme al modelo normalizado **Formulario 2**. Los méritos reflejados en el historial científico de la persona solicitante deberán acreditarse documentalmente. Las publicaciones se acreditarán preferentemente mediante un enlace a la dirección del repositorio donde estén alojados y sólo con carácter excepcional, si no están publicadas electrónicamente, se podrá incluir el texto completo pdf. Todos los méritos del historial científico se incluirán en un único documento en pdf que acompañe al **Formulario 2** y que no podrá exceder de 8 MB. El nombre del archivo será: historial_cientifico_primer_apellido.
- f) En su caso, documento oficial que acredite discapacidad igual o superior al 33%.

2.- La presentación de la solicitud comportará la autorización de la persona solicitante y de su director/a del trabajo de investigación para que el órgano instructor pueda consultar, comprobar, obtener o requerir la información que consta en su expediente en la UVa, en el CSIC o en el CIBER, necesaria para su identificación como persona beneficiaria y para la evaluación de los méritos.

3.- No será necesaria la acreditación por parte de la persona solicitante del requisito de estar matriculado/a en un programa de doctorado. La información se obtendrá de la aplicación institucional de la UVa. Asimismo, no será necesario indicar la unidad organizativa a la que pertenece el/la directora/a de la investigación ya que este dato se obtendrá de oficio por parte de los servicios administrativos.

4.- El certificado (en su caso), el historial científico y para las personas solicitantes de la modalidad ordinaria la memoria descriptiva, se consideran partes





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



esenciales de la solicitud y será insubsanable su no presentación en el periodo de solicitud. En caso de que se solicite subsanación, rectificación o aclaración de tales documentos, no será posible la actualización posterior de la información contenida en dichos documentos ni la alteración del contenido del documento presentado originalmente. Solo se tendrá en cuenta la documentación aportada dentro del plazo de presentación de solicitudes y no será posible la aportación de documentos que avalen nuevos méritos no declarados inicialmente. Los méritos alegados que no se justifiquen documentalmente no serán puntuados, con las excepciones previstas en los párrafos 2 y 3 anteriores, y debe acreditarse su posesión en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

5.- La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria y el consentimiento para ser notificados/as en la dirección electrónica señalada en la misma.

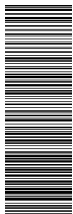
Décima. Instrucción y resolución del procedimiento

1.- El órgano competente para la instrucción y ordenación del procedimiento será el Servicio de Apoyo a la Investigación de la UVa.

2.- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Vicerrector con competencias en Investigación por delegación del Rector, hará públicas en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVa las listas provisionales de personas admitidas y excluidas, con indicación en este último caso de la causa de exclusión.

3.- Tanto las personas aspirantes excluidas como las omitidas, estas últimas por no figurar ni en las listas de personas admitidas ni en las de excluidas, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la citada publicación en el mencionado Tablón Electrónico, para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión u omisión. La publicación de estas listas en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVa servirá de notificación a las personas interesadas, a todos los efectos. Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la exclusión o aleguen frente a la omisión producida, justificando su derecho a ser incluidas, serán definitivamente excluidas del proceso selectivo.

4.- Transcurrido el plazo de subsanación, el Vicerrector con competencias en Investigación por delegación del Rector, hará pública, en el mismo Tablón Electrónico de la UVa, la resolución por la que se aprueba la lista definitiva de personas admitidas y excluidas. Frente a la misma, en cuanto acto de trámite cualificado, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Valladolid, o potestativamente, recurso de reposición, en el plazo de un mes, ante el propio Rectorado. Ambos plazos se computarán desde el día siguiente a la publicación de la resolución.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



5.- **Evaluación.** Corresponde a la Comisión de Investigación del Consejo de Gobierno de la UVA, actuando como Comisión de Selección, el estudio y aplicación de los criterios de valoración, según lo establecido en la base duodécima. Para ello contará con la Comisión Asesora, constituida por 11 miembros distribuidos de forma homogénea entre las 5 grandes ramas de conocimiento (ANEXO C). Esta Comisión Asesora emitirá informe preceptivo, en el plazo de un mes, con carácter previo a la propuesta de resolución prevista en el apartado 6 de esta base.

6.- Distribución de las plazas. En primer lugar, se desestimarán las solicitudes que no alcancen el mínimo del 55% de la puntuación máxima prevista en la base duodécima, apartado 1. Las plazas disponibles se asignarán entre las restantes personas candidatas de acuerdo al siguiente procedimiento:

- a) Primera fase: por cada uno/a de los investigadores/as Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVA, indicados en el ANEXO A, será propuesta para su contratación la persona candidata a la misma con mayor puntuación, según lo establecido en la base Duodécima.
- b) Segunda fase: serán propuestas para su contratación las personas candidatas con mayor puntuación que hayan justificado el requisito de discapacidad hasta que, sumados a las personas candidatas seleccionadas en la primera fase que cumplieran también dicho requisito, se alcance el total de las 3 plazas reservadas a este turno.
- c) Tercera fase: una vez descontadas las personas candidatas seleccionadas en las fases anteriores, el número de contratos restantes se repartirán entre las cinco grandes áreas de manera proporcional a las solicitudes restantes presentadas en cada una de ellas y que hubieran superado el 55%. Dentro de cada una de las grandes áreas, las solicitudes se ordenarán por su puntuación de forma decreciente y serán propuestas para contratación las personas candidatas con mejor puntuación hasta completar el número de plazas de la misma. En todos los casos, los posibles empates, de existir, se dirimirán según se especifica en la base duodécima, apartado 4, de esta convocatoria.

7.- La propuesta de resolución formulada por la Comisión de Selección, oída la mesa sectorial de PDI, que velará por el cumplimiento del procedimiento, incluirá las puntuaciones asignadas a cada persona solicitante en cada uno de los apartados. Las puntuaciones se obtendrán al aplicar los criterios de valoración especificados en esta convocatoria, en el marco de lo previsto en el artículo 16.2 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, y se publicarán en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVA. Contra la propuesta de resolución citada cabrá interponer recurso de alzada en el plazo de un mes a partir de su publicación en el Tablón Electrónico citado. Este recurso será valorado por la Comisión de Selección, para lo que podrá solicitar el informe de la Comisión Asesora. Contra la resolución del recurso de alzada se podrá interponer recurso ante el Juzgado Contencioso-





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Administrativo de Valladolid, en el plazo de dos meses a contar desde el siguiente a su notificación.

8.- **La resolución rectoral de esta convocatoria** se publicará en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVa. En la citada resolución se contemplarán los plazos y trámites necesarios para la formalización de los contratos. Las personas candidatas seleccionadas aportarán, necesariamente, una declaración sobre los contratos predoctorales disfrutados. El incumplimiento del requisito de incorporación en los plazos indicados o de no matriculación en un doctorado en la UVa se entenderá como renuncia al contrato.

9.- En la citada resolución rectoral se podrán relacionar las personas candidatas en lista de espera por grandes **áreas de conocimiento** que, siguiendo el orden de puntuación obtenida, sustituirán a los contratos concedidos en casos de renunciaciones u otras circunstancias. Estas sustituciones sólo serán posibles en el plazo de **cuatro** meses desde la publicación de la resolución definitiva y previa valoración de la Comisión de Investigación. La duración de la ayuda para las personas suplentes se extenderá por un periodo de 4 años desde la firma del contrato, salvo que hubieran disfrutado de un contrato previo para el mismo fin.

Undécima. Notificaciones

1.- En virtud de lo previsto en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las notificaciones se realizarán mediante la publicación en el Tablón Electrónico de Anuncios de la UVa, surtiendo todos los efectos de notificación practicada.

2.- Al cumplimentar la solicitud, los interesados deberán indicar una dirección de correo electrónico donde podrán ser avisados de las incidencias del procedimiento. En tal caso, el órgano instructor podrá remitir al interesado un mensaje, vía correo electrónico, informándole que se ha producido esa nueva actuación y que puede tener conocimiento fehaciente y detallado de la misma entrando en <https://sede.uva.es>.

Duodécima. Criterios de Valoración

1.- Para poder optar a los contratos de esta convocatoria, la valoración obtenida deberá ser COMO MÍNIMO del 55% de la valoración máxima posible.

2.- **Modalidades RyC, BEAGAL y SENUVA.** Cada investigador/a Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa emitirá un informe motivado de las personas candidatas que se presentan a su plaza, evaluándolas sobre 20 puntos, valorando tanto el expediente académico e historial científico (40%, hasta 8 puntos) como su adecuación y experiencia previa en la temática del proyecto de investigación a realizar (60%, hasta 12 puntos). Las valoraciones emitidas por los/as





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



investigadores/as Ramón y Cajal, Beatriz Galindo y Postdoc Senior UVa serán supervisadas en todo caso por la Comisión de Investigación.

3.- **Modalidad ordinaria.** Las solicitudes se valorarán sobre 20 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios de valoración de méritos:

- a) Expediente académico normalizado de la persona solicitante: Máximo 16 puntos. En el caso de aquellas personas solicitantes que no presenten el certificado de su universidad de origen especificado en la base Novena 1c) por pertenecer a sistemas universitarios de países en los que no se expiden, se asimilarán, para este proceso de normalización, a la titulación más próxima de la UVa. En aquellos casos en que puede haber problemas de asignación, resolverá la Comisión de Investigación de la UVa.
- b) Historial científico de la persona solicitante: **Máximo 4 puntos.** Se evaluarán los méritos acreditados en el impreso normalizado disponible como **Formulario 2**, de la siguiente forma:

	Apartado	Máximo
1	Premios extraordinarios	0,8
2	Otras titulaciones oficiales o cursos de formación especializada	0,5
3	Publicaciones	1,0
4	Estancias en centros de prestigio y participación en congresos	0,6
5	Becas obtenidas por méritos académicos	0,8
6	Idiomas acreditados	0,3

- 1) Se valorarán sólo premios extraordinarios de las titulaciones de Licenciatura / Diplomatura / Grado / Máster, requeridas en el acceso al programa de doctorado de la persona solicitante. El premio extraordinario de Licenciatura / Diplomatura / Grado con 0,5 puntos y el de máster con 0,3.
- 2) En este apartado se valorarán las siguientes aportaciones:
 - a) Títulos oficiales de Licenciatura / Diplomatura / Grado o Máster (diferentes de los requeridos para el acceso a los estudios de doctorado) exclusivamente en áreas afines científicamente al área de referencia del doctorado, a razón de 0,3 puntos cada uno.
 - b) Cursos de especialización científica relevantes científicamente para la línea de investigación del Proyecto o para los estudios de doctorado. Se valorarán cada uno de ellos con un máximo de 0,1 puntos para un curso de 30 horas.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



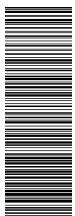
- 3) En este apartado se valorarán:
 - a) Publicaciones en revistas indexadas. Se valorarán en función de su impacto en el área de referencia del proyecto. El máximo por artículo es de 0,4 puntos para una publicación como firmante principal, del primer cuartil (JCR) y de revistas reconocidas por la CNEAI en el área de referencia.
 - b) Publicaciones en volúmenes colectivos, actas de congresos, etc. Máximo de 0,2 puntos por cada publicación (para una comunicación en un congreso internacional).
- 4) Participación en congresos, jornadas y reuniones científicas (debidamente justificadas): hasta un máximo de 0,1 puntos por cada una. Estancias formativas en centros de prestigio: hasta un máximo de 0,3 puntos cada una (alcanzables para una estancia de 3 meses en un centro de primer nivel internacional en el ámbito del proyecto). En todos los casos se valorarán solamente las actividades realizadas durante el periodo de postgrado.
- 5) Se valorarán las becas obtenidas exclusivamente por méritos académicos, como las becas de colaboración: hasta 0,8 puntos por haber obtenido becas de concurrencia competitiva internacional; hasta 0,5 puntos por haber obtenido becas de concurrencia competitiva nacional; y hasta 0,2 puntos por haber obtenido becas de concurrencia competitiva de nivel local.
- 6) Idiomas de interés científico. Se valorarán solamente acreditaciones en inglés o en idiomas de interés científico en el ámbito de especialización iguales o superiores al nivel B2 con arreglo al siguiente baremo: B2, 0,1 puntos; C1, 0,2 puntos y C2, 0,3 puntos.

4.- Reglas de desempate. En caso de empate en los últimos lugares, el criterio de desempate será por la nota más alta obtenida en cada criterio de valoración, tomados en el mismo orden en que están enunciados. Si persistiera, se concederá a la persona del género menos representado en su lista de personas admitidas (excluidas las que han empatado) y en caso de ser todas del mismo género, a la persona que primero presentó la solicitud, tomando como referencia la fecha y hora de registro.

Decimotercera. Seguimiento

1.- Conforme establece el artículo 11.7 del RD 99/2011 de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado, anualmente la comisión académica del programa de doctorado evaluará el plan de investigación y el documento de actividades junto con los informes que a tal efecto deberán emitir el/la tutor/a y el/la directora/a. Si la evaluación no es positiva, el contrato podrá ser resuelto de conformidad con la legislación laboral aplicable.

2.- La documentación citada en el párrafo anterior se comprobará en la aplicación informática institucional de doctorado de la UVA a partir del día siguiente al último fijado para la evaluación por la Escuela de Doctorado.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Decimocuarta. Derechos del personal investigador predoctoral

1.- La persona contratada se adscribirá al Instituto LOU y/o Departamento de su director/a del trabajo de investigación (o codirector/a en su caso), siempre en un campus de la Universidad de Valladolid. Los Departamentos e Institutos LOU de adscripción, a los que se incorpore el personal investigador predoctoral en formación, contratado conforme a esta convocatoria, le prestarán la colaboración y apoyo necesarios para el desarrollo normal de su trabajo de investigación, de acuerdo a las disponibilidades de aquellos.

2.- El personal investigador predoctoral en formación tendrá todos los derechos establecidos en el artículo 14 de la *Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación*, y en el capítulo II del Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el *estatuto del personal investigador predoctoral en formación*.

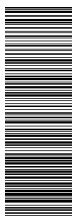
3.- El personal investigador predoctoral en formación podrá colaborar en tareas docentes sin que suponga una merma de la carga docente del departamento que asigne la colaboración, hasta un máximo de 180 horas durante la extensión total del contrato predoctoral, y sin que en ningún caso se puedan superar las 60 horas anuales.

4.- Los departamentos universitarios de la UVa en que el personal investigador predoctoral en formación se encuentre integrado facilitarán a dicho personal investigador que lo solicite, en igualdad de oportunidades, y en la medida en que sea posible dentro de los límites anteriormente establecidos, la realización de estas colaboraciones en tareas docentes. El ejercicio práctico de estas competencias a adquirir se realizará en titulaciones de grado sin que, en ningún caso, la persona beneficiaria de la ayuda pueda ser responsable o coordinar una asignatura, ni codirigir TFG ni TFM, ni formar parte de tribunales o firmar actas. La colaboración docente se computará tal y como establece el documento de plantillas en vigor en la UVa.

Decimoquinta. Obligaciones del personal investigador predoctoral

1.- La firma del contrato implica el compromiso, por parte de la persona beneficiaria, del cumplimiento de las condiciones fijadas en esta convocatoria, así como de los deberes previstos en el artículo 15 de la *Ley 14/2011, de 1 de junio* y en el capítulo II del Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el *estatuto del personal investigador predoctoral en formación*.

2.- Sin perjuicio de las obligaciones inherentes a su condición de personal con contrato laboral con la UVa, las personas seleccionadas en el marco de esta convocatoria deberán:





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- a) Incorporarse, una vez formalizado el contrato laboral, al Centro de la UVA y al Departamento UVA/Instituto LOU UVA de adscripción, que inexcusablemente será su lugar habitual de trabajo.
- b) Solicitar y obtener la autorización del Vicerrector con competencias en materia de Investigación para cualquier cambio referido al Departamento o Instituto LOU al que está adscrito, previo informe de ambos Departamentos o Institutos LOU afectados.
- c) Cumplir con aprovechamiento las distintas etapas del proceso de formación, de realización de la tesis y de participación en proyectos de investigación en los que se encuentre incorporada.
- d) Solicitar autorización previa al Vicerrectorado con competencias en materia de Investigación para cualquier ausencia temporal del Departamento/Instituto LOU de adscripción relacionada con las actividades de formación y de investigación. No obstante, para las ausencias con motivo de la asistencia a congresos, reuniones o jornadas científicas, se requerirá solamente la autorización de la persona directora de la investigación y del Departamento/Instituto LOU de adscripción.

3.- El personal investigador contratado está obligado a hacer constar en las publicaciones y otros resultados a los que puedan dar lugar los trabajos de investigación la vinculación a la UVA, de acuerdo con la Resolución del Rectorado de la Universidad de Valladolid de 8 de abril de 2013, sobre normalización de la afiliación institucional en todo tipo de publicaciones realizadas por personal vinculado a la Universidad de Valladolid. Asimismo, deberán hacer constar la financiación del Banco de Santander. Para ello, en el apartado de agradecimientos se debe indicar: <<“Nombre del Investigador/a” ha sido financiado/a con cargo a la convocatoria de contratos predoctorales UVA 2021, cofinanciada por el Banco Santander>>.

Decimosexta. Plazo de resolución

El tiempo transcurrido entre la publicación y la resolución de la convocatoria no podrá exceder de seis meses a contar desde el inicio del plazo de solicitud de esta convocatoria, salvo la concurrencia de los supuestos legales de suspensión o ampliación del plazo por impugnación u otras causas justificativas apreciadas por el Rector. El citado plazo se podrá suspender por el tiempo que medie entre la petición de la evaluación a la Comisión Asesora, y la recepción del informe; en este supuesto se efectuará comunicación a las personas interesadas, según lo previsto legalmente.





Universidad de Valladolid



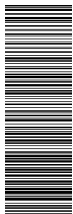
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Decimoséptima. Régimen Jurídico

La convocatoria se registrá por la siguiente normativa:

- Real Decreto 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado (BOE 10/02/2011).
- Resolución de 26 de agosto de 2020, del Rectorado de la Universidad de Valladolid, por la que se delegan determinadas competencias en diversos órganos unipersonales de esta universidad, y se adoptan otras medidas organizativas. (BOCYL 02/09/2020).
- Estatutos de la Universidad de Valladolid, aprobados según acuerdo 111/2020, de 30 de diciembre, de la Junta de Castilla y León, (BOCYL de 31 de diciembre de 2020).
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/3015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público.
- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (B.O.E. de 24 de diciembre de 2001), modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (BOE de 13 de abril).
- Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación (BOE 2 de junio de 2011).
- *R.D. Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*
- Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su situación social (BOE de 12 de enero de 2000).
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (BOE de 24 de octubre de 2015).
- Real Decreto 103/2019, de 1 de marzo, por el que se aprueba el Estatuto del personal investigador predoctoral en formación.
- Será aplicable, supletoriamente, el Reglamento para la contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación, financiada de forma finalista con cargo a proyectos, contratos, acuerdos o convenios de investigación, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 31 de enero de 2013.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Decimoctava. Protección de datos

1.- Los datos de carácter personal resultantes de esta convocatoria serán tratados de forma confidencial y quedarán incorporados a ficheros de tratamiento titularidad de la Universidad de Valladolid, con la finalidad de resolver la convocatoria. Serán conservados durante el tiempo necesario para cumplir con dicha finalidad y los datos de los contratos concedidos se mantendrán a los efectos de certificación y estadísticos que procedan.

2.- Se incorpora como ANEXO D a esta convocatoria el documento de información sobre la protección de datos de carácter personal.

Decimonovena. Recursos

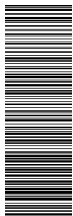
Contra la presente convocatoria, que es definitiva y agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Valladolid. Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de Valladolid, en el plazo de un mes desde el día siguiente de la publicación. En este caso, no podrá interponerse el recurso contencioso-administrativo, antes mencionado, hasta que se haya resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del de reposición.

Valladolid, a fecha de firma electrónica

EL RECTOR,

(Por delegación, R.R. de 26/08/2020, BOCyL de 02/09/2020)

El Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANEXO A

RELACIÓN DE CONTRATADOS/AS “RAMÓN Y CAJAL”, “BEATRIZ GALINDO” E “INVESTIGADORES/AS SENIOR UVa” CON CONTRATO PREDOCTORAL ASIGNADO

Investigadores/as de los programas “Ramón y Cajal”, “Beatriz Galindo” y “Postdoc Senior UVa” de la última convocatoria resuelta, que en la actualidad desarrollan su labor en la UVa y a los que, como medida de política investigadora, se les facilita un contrato predoctoral para potenciar su actividad investigadora:

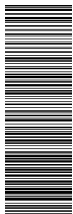
- **INVESTIGADOR RAMÓN Y CAJAL: Daniel Álvarez González (Dpto. Teoría de la Señal y Comunicaciones e Ingeniería Telemática)** (daniel.alvarez.gonzalez@uva.es)

Programa de Doctorado de la persona candidata: Tecnologías de la Información y las Telecomunicaciones.

Líneas científicas de trabajo: Procesado automático de señales biomédicas. Extracción y selección de características de señales cardiorespiratorias. Sistemas de ayuda a la toma de decisiones clínicas. Desarrollo de clasificadores mediante machine learning y deep learning. Aplicación de big data en el sector sanitario.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: 1) Aplicación de técnicas espectrales y no lineales en señales cardiorespiratorias para la ayuda al diagnóstico de enfermedades respiratorias y del sueño. 2) Aplicación de técnicas de inteligencia artificial mediante machine learning y deep learning a señales biomédicas para la ayuda al diagnóstico de enfermedades respiratorias y del sueño. 3) Aplicación de big data para la medicina de precisión en el contexto de los trastornos respiratorios del sueño.

Perfil esperado de la persona candidata: Se valorará el expediente académico y la experiencia de la persona candidata en las líneas de investigación especificadas relacionados con el procesado de señales biomédicas. Requisitos necesarios: Titulación en Ingenierías, Matemáticas, Física u otras titulaciones con conocimiento en procesado de señal. Buen nivel de inglés, con alta capacidad de lectura y escritura. Requisitos deseables: Experiencia en procesado de señales biomédicas e Ingeniería Biomédica. Experiencia en el uso de una o varias de las siguientes herramientas: Matlab, R, Python.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **INVESTIGADORA BEATRIZ GALINDO JUNIOR: María Teresa Belmonte Sainz-Ezquerro (Dpto. Física Teórica, Atómica y Óptica) (mariateresa.belmonte@uva.es)**

Programa de Doctorado de la persona candidata: Física.

Líneas científicas de trabajo: Espectroscopía atómica, medida de parámetros atómicos y su aplicación al campo de la astrofísica.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: Medida de parámetros atómicos de elementos pesados con interés astrofísico

Perfil esperado de la persona candidata: Es imprescindible tener un grado en Física y un máster íntimamente relacionado. También es fundamental tener destreza en el trabajo experimental en el laboratorio (el proyecto se llevará a cabo en el Laboratorio de Espectroscopía de Plasmas de la Universidad de Valladolid) y estar familiarizado/a con el análisis de datos e interesado/a en la profundización en conocimientos de física atómica. Es imprescindible tener capacidad para trabajar en equipo y formación para colaborar con grupos internacionales (en inglés). Es recomendable tener conocimientos de programación en Python.

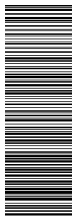
- **INVESTIGADOR BEATRIZ GALINDO SENIOR: Cristóbal Pérez Cuadrado (Dpto. Química Física y Química Inorgánica) (cristobal.perez@uva.es)**

Programa de Doctorado de la persona candidata: Química

Líneas científicas de trabajo: Desarrollo de técnicas para la detección de la quiralidad mediante espectroscopía de rotación molecular.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: Estudio de moléculas quirales en fase gas mediante la implementación y desarrollo de novedosos métodos basados tanto en marcado quiral (*Chiral tagging*), como en experimentos de mezclado de tres ondas (*Three-wave mixing*), permitiendo la determinación precisa tanto del exceso enantiomérico como de la configuración absoluta de la molécula responsable de la actividad biológica específica. Se utilizará la gran resolución y sensibilidad de la espectroscopía de rotación para la determinación estructural precisa de moléculas y agregados moleculares de interés.

Perfil esperado de la persona candidata: Grado y máster en Física o Química con conocimiento básicos de espectroscopía e interés en el desarrollo de nuevas técnicas experimentales. Personas motivadas en desarrollar una carrera investigadora. Recomendable disponer de un buen nivel de inglés. Se valorará muy positivamente conocimientos de programación en Python, Matlab o similares, así como experiencia en el trabajo en laboratorios de investigación, manejo de técnicas de caracterización y en la redacción de trabajos científicos.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



● **INVESTIGADORA BEATRIZ GALINDO SENIOR: Laura Senovilla González (Dpto. Bioquímica y Biología Molecular y Fisiología. IBGM) (laura.senovilla@uva.es)**

Programa de Doctorado de la persona candidata: Investigación Biomédica.

Líneas científicas de trabajo: Estrés celular e Inmunovigilancia en Cáncer y Enfermedades Crónicas.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: Eliminación de células cancerosas resistentes a la quimioterapia. El proyecto se centrará en estudios de biología celular, biología molecular y, eventualmente, estudios preclínicos.

Perfil esperado de la persona candidata: Se busca una persona graduada en ciencias de la salud (Biología, Bioquímica, Biomedicina, etc.). El/la candidato/a debe tener interés por los procesos que dan lugar a la oncogénesis y por la búsqueda de nuevas dianas y tratamientos contra las células cancerígenas. Se tendrá en cuenta el conocimiento de técnicas de laboratorio, así como la predisposición al uso de animales de laboratorio (siempre respetando el bienestar animal y la regla de las 3Rs). Se valorará positivamente la capacidad de trabajo en equipo, el dinamismo y la motivación por la investigación.

● **INVESTIGADOR BEATRIZ GALINDO SENIOR: David Vega Maza (Dpto. Ingeniería Energética y Fluidomecánica y BioEcoUVa) (david.vega@uva.es)**

Programa de doctorado de la persona candidata: Ingeniería Termodinámica de Fluidos.

Líneas científicas de trabajo: Energías de transición (hidrógeno, biocombustibles, CCUS); Propiedades termofísicas y diagramas de fase de mezclas fluidas multicomponentes; Metrología.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: "Propiedades termofísicas de fluidos para la transición energética". La neutralidad climática demanda tecnologías que permitan una transición energética, tanto en el origen de la energía primaria, en sus procesos de conversión, transporte, etc., como en su uso. Este proyecto pretende obtener medidas precisas de las propiedades de los fluidos limpios necesarios en esta transición. Objetivos. Caracterización de 1) biocombustibles de segunda generación; 2) nuevos solventes utilizados en procesos de separación en la captura de gases de efecto invernadero; 3) hidrógeno y biogás.

Perfil esperado de la persona candidata: Se valorará el expediente académico y la experiencia de la persona candidata en el área de la propuesta o áreas afines. Requisitos necesarios: titulación en Ingenierías, Química o Física. Buen nivel de inglés, con alta capacidad de lectura. Requisitos deseables: conocimientos de termodinámica. Nivel alto de inglés.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: SERGIO BORDEL VELASCO (Dpto. de Ingeniería Química y Tecnología del Medio Ambiente e ISP) (sergio.bordel@uva.es)**

Programa de doctorado de la persona candidata: Ingeniería Química y Ambiental.

Líneas científicas de trabajo: El grupo de investigación ha desarrollado un Modelo Metabólico a escala genómica de *P. denitrificans*, que permite identificar manipulaciones genéticas que permitan al organismo de estudio producir distintos compuestos industriales de alto valor añadido u optimizar el rendimiento de los que produce naturalmente (como PHB). Para facilitar el uso de *P. denitrificans* como plataforma industrial, se necesita optimizar la forma de introducir genes heterólogos o eliminar genes nativos, de una forma rápida y eficiente.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: El/la estudiante se centraría en construir cepas de *P. denitrificans* con capacidades metabólicas adicionales a las que tiene naturalmente. Para ello se desarrollará un sistema de introducción de mutaciones basado en el sistema CRISPR (tema por el que se ha dado el premio Nobel de química de este año).

Perfil esperado de la persona candidata: La persona beneficiaria del contrato predoctoral sería un/a licenciado/a o graduado/a en Biotecnología con buen expediente (superior a 7). Se valorará positivamente haber realizado un trabajo de fin de máster centrado en la producción de PHBs o temáticas similares.

- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: Fernando Buitrago Alonso (Dpto. Física Teórica, Atómica y Óptica) (fbuitrago@uva.es)**

Programa de Doctorado de la persona candidata: Física.

Líneas científicas de trabajo: Astronomía y Astrofísica.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: La evolución en el tiempo cosmológico de las partes más externas de las galaxias

Perfil esperado de la persona candidata: Estudiantes con alto grado de motivación que hayan cursado un Máster en Ciencias (Física, Matemáticas o similares). Se valorará su currículum, conocimiento de herramientas informáticas y lenguajes de programación (Python y Machine Learning sobre todo), así como su dominio de la lengua inglesa y cualquier otro mérito que la persona candidata considere en su CV. También se valorarán conocimientos en el bajo brillo superficial de las galaxias.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



● **INVESTIGADOR SENIOR UVA: Álvaro Pascual Chenel (Dpto. Historia del Arte)**
(alvaro.pascual.chenel@uva.es)

Programa de doctorado de la persona candidata: Europa y el Mundo Atlántico: Poder, Cultura y Sociedad.

Líneas científicas de trabajo: Historia del Arte; Relaciones artísticas entre España y otros pueblos de Europa; Arte y poder: el arte en la corte; La nobleza y el arte; Coleccionismo artístico; Arte, patrimonio y sociedad.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: Arte cortesano e imagen del poder en la Edad Moderna; dibujo, pintura y escultura en el arte español de la Edad Moderna; Coleccionismo y mecenazgo artístico en la Edad Moderna; La nobleza y el arte; Relaciones artístico-diplomáticas entre España y los virreinos.

Perfil esperado de la persona candidata: Graduado/a en Historia del Arte o en Historia. Estar realizando un Máster universitario oficial que dé acceso a un programa de doctorado, o estar ya en posesión del Máster.

● **INVESTIGADOR SENIOR UVA: D. Jaime Santo Domingo Mayoral (Dpto. Bioquímica y Biología Molecular y Fisiología. IBGM)**
(jaimesanto-domingo@uva.es)

Programa de doctorado de la persona candidata: Investigación Biomédica.

Líneas científicas de trabajo: 1) Papel de la función mitocondrial y de la señal de calcio en el envejecimiento usando como modelo el nematodo *C. elegans*. 2) Nuevos mecanismos reguladores del *crossstalk* de la señal de calcio entre la mitocondria y el retículo endoplásmico. 3) Neuropatía de origen mitocondrial generada por deficiencia de SLC25a46.

Tema o temas del proyecto a desarrollar: El/la investigador/a predoctoral estudiará las bases moleculares del envejecimiento usando como modelo experimental el nematodo *C. elegans*. La pérdida de función mitocondrial tiene efectos pleiotrópicos sobre la homeostasis celular y es característica de numerosos tejidos envejecidos. La persona candidata seleccionada se centrará en el impacto de diferentes aspectos de la señal celular de calcio (Ca²⁺) y la función mitocondrial sobre el envejecimiento.

Perfil esperado de la persona candidata: 1) Grado máster en ciencias de la vida: Biología, biotecnología, biomedicina, farmacia, medicina. 2) Interés en el estudio de la biología mitocondrial. 3) Mente abierta y curiosidad. 4) Habilidad para trabajar de forma autónoma y con gran espíritu de equipo. 5) Conocimientos de inglés hablado y escrito.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: Jorge Serrano Gutiérrez (Dpto. Física de la Materia Condensada, Cristalografía y Mineralogía) (jorge.serrano@uva.es)**

Programa de Doctorado de la persona candidata: Física.

Líneas científicas de trabajo: Materiales para aplicaciones fotovoltaicas; Sensores para aplicación biomédica; Desarrollo de técnicas no invasivas; Estudios de patrimonio cultural.

Temas del proyecto a desarrollar: 1) Estabilidad de células solares de alto rendimiento basadas en perovskitas: Mecanismos determinantes en la degradación de células solares basadas en perovskitas, - factores de composición, procesos de fabricación de los dispositivos, estabilidad frente a la temperatura y la irradiación solar. Otras aplicaciones de materiales basados en perovskitas. 2) Desarrollo de una generación nueva de sensores de materiales nanoestructurados para biomedicina. Funcionalización, respuesta óptica, electro-química, y electrónica.

Perfil esperado de la persona candidata: Autonomía, iniciativa, y actitud pro-activa; Capacidad de trabajo en equipos interdisciplinarios y multiculturales; Graduado/a en Física / Nanotecnología / Ciencia de Materiales; Máster en Nanociencia / Física / Ciencia de Materiales o estudios equivalentes; Buen nivel de inglés hablado, escrito y leído; Conocimiento y experiencia en técnicas de espectroscopía Raman, foto- y/o cátodo-luminiscencia, microscopía electrónica; Disposición para desarrollar tanto trabajo experimental como simulaciones y cálculos; se valorará además el conocimiento y experiencia en técnicas de sincrotrón, TERS, TEPL, APT y XPS.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANEXO B

CÁLCULO DE LA NOTA MEDIA

Para el cálculo de la nota media se tendrá en cuenta:

1.- PARA ESTUDIOS CURSADOS EN CENTROS ESPAÑOLES

a) El cálculo de la nota media se basará en la escala numérica de 0-10, establecida en el artículo 5 del Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre, por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y en el párrafo 4.3.4 del anexo del Real Decreto 1044/2003, de 1 de agosto, por el que se establece el procedimiento para la expedición por la universidades del Suplemento Europeo al Título.

b) Las notas medias de los títulos obtenidos en enseñanzas cursadas en dos o más universidades, deberán contener la totalidad de asignaturas, sus calificaciones y créditos superados.

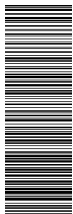
En estos casos, las asignaturas convalidadas tendrán la equivalencia en puntos correspondientes a la calificación obtenida en el centro de procedencia. Respecto a las asignaturas adaptadas, se computará la calificación obtenida en el centro de procedencia, y el reconocimiento de créditos en que no exista calificación o que correspondan a actividades formativas no integradas en el plan de estudios no se tendrán en cuenta a efectos del cálculo de la nota media, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre.

Si el expediente recogiera exclusivamente la calificación cualitativa, el cálculo de la nota media se realizará teniendo en cuenta la valoración de cada una de las distintas calificaciones, que para la presente convocatoria será la siguiente:

Matrícula de Honor	Sobresaliente	Notable	Aprobado
10 puntos	9,25 puntos	7,75 puntos	5,75 puntos

c) En todo caso, la nota media del expediente académico de los estudios acreditados para la obtención del título correspondiente será el resultado de la aplicación de la siguiente fórmula: suma de los créditos obtenidos por el/la alumno/a, multiplicado cada uno de ellos por el valor de las calificaciones que correspondan, y dividida por el número de créditos totales obtenidos por el/la alumno/a.

d) Si se produjera algún supuesto diferente de los contemplados anteriormente, el órgano instructor determinará por analogía la nota media, salvaguardando el principio de equidad.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



2.- PARA ESTUDIOS CURSADOS EN CENTROS EXTRANJEROS

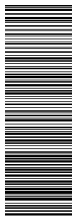
En el caso de los títulos obtenidos por estudios realizados parcial o totalmente en sistemas universitarios extranjeros, adaptados o no al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), la equivalencia a las calificaciones españolas se calculará a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación y Formación Profesional.

La información sobre las equivalencias se encuentra a disposición de los usuarios en el portal:

www.mecd.gob.es/mecd/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/general/educacion/203615.html

Cualquier duda o consulta habrá que dirigirla a la dirección de correo electrónico siguiente: notamedia.uni@mecd.es

La persona solicitante aportará la “**Declaración de equivalencia de nota media**” que obtenga de la forma descrita en la web del Ministerio. Sólo surtirá efectos si va acompañada del certificado académico oficial y, en su caso, de la traducción correspondiente.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



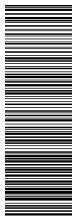
ANEXO C

Comisión Asesora Titular

- **CIENCIAS:**
 - Javier Sanz Gil (Análisis Matemático)
 - Victor Manuel Rayón Rico (Química Física)
- **CIENCIAS DE LA SALUD:**
 - Francisco Javier Álvarez González (Farmacología)
 - María Teresa Alonso Alonso (Bioquímica y Biología Celular)
- **CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS:**
 - María José Moral Moro (Derecho Procesal)
 - Bartolomé Rubia Avi (Didáctica y Organización Escolar)
- **ARTES Y HUMANIDADES:**
 - Ricardo Martín de la Guardia (Historia Contemporánea)
 - Mauricio Herrero Jiménez (Ciencias y Técnicas Historiográficas)
- **INGENIERÍA Y ARQUITECTURA:**
 - Óscar Duque Pérez (Ingeniería Eléctrica)
 - Juan Luis de las Rivas Sanz (Urbanística y Ordenación del territorio)
 - Diego Rafael Llanos Ferraris (Arquitectura y Tecnología de Computadores)

Comisión Asesora Suplente

- **CIENCIAS:**
 - Carolina Martínez Ruíz (Ecología)
 - Luis Ángel García Escudero (Estadística e Investigación Operativa)
- **CIENCIAS DE LA SALUD:**
 - José Antonio Garrote Agradados (Inmunología)
 - Teresa Pérez García (Fisiología)
- **CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS:**
 - María del Valle Santos Álvarez (Organización de Empresas)
 - Patricia Tapia Ballesteros (Derecho Penal)
- **ARTES Y HUMANIDADES:**
 - María del Pilar Celma Valero (Literatura Española)
 - Basilio Calderón Calderón (Geografía Humana)
- **INGENIERÍA Y ARQUITECTURA:**
 - Manuel Gómez Pallarés (Tecnología de Alimentos)
 - Juan García Serna (Ingeniería Química)
 - Josefina González Cubero (Teoría de la Arquitectura y Proyectos Arquitectónicos)





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANEXO D

INFORMACIÓN SOBRE EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

Convocatoria 2021 de contratos predoctorales de la Universidad de Valladolid, cofinanciada por el Banco Santander.

1. Responsable del tratamiento

Universidad de Valladolid

CIF: Q4718001C

Domicilio: Plaza del Colegio de Santa Cruz, 8 - 47002 Valladolid

Responsable de privacidad: responsable.privacidad@uva.es

Delegado de protección de datos: delegado.proteccion.datos@uva.es

2. Delegado de protección de datos

Es la figura profesional que supervisa el cumplimiento en protección de datos personales por la Universidad de Valladolid.

Se puede contactar escribiendo a delegado.proteccion.datos@uva.es

3. Finalidades para las que se recaba información personal

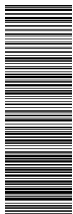
Los datos se usan para la gestión administrativa y la tramitación de las ayudas objeto de esta convocatoria.

4. Base legal del tratamiento

La Universidad de Valladolid es una institución a la que corresponde prestar el servicio público de la educación superior mediante la investigación, la docencia y el estudio, de acuerdo con las previsiones del artículo 1 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOU).

El fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico corresponderá en el ámbito universitario a la Administración General del Estado y a las Comunidades Autónomas, de acuerdo con la legislación aplicable, sin perjuicio del desarrollo de programas propios de las Universidades.

La RESOLUCIÓN de 12 de diciembre de 2007, del Rector de la Universidad de Valladolid, por la que se acuerda la publicación de la modificación de las Bases Reguladoras de las Ayudas de Investigación de la Universidad de Valladolid,





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



aprobado en la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno, en sesión de 12 de diciembre de 2007, tiene como objeto el fomento de la formación y movilidad del personal docente e investigador.

Asimismo, la publicación oficial de información personal en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, en boletines y/o tablones oficiales, y en el portal de transparencia de la Universidad de Valladolid, encuentran su fundamento en:

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- Ley 3/2015, de 4 de marzo, de Transparencia y Participación Ciudadana de Castilla y León.
- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

5. Cesiones de datos con carácter obligatorio

Las personas adjudicatarias se publicarán en el tablón oficial de la sede electrónica de la Universidad de Valladolid

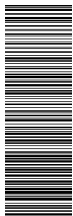
6. Periodo de conservación de los datos

Los datos personales proporcionados se conservarán de acuerdo con su naturaleza de acuerdo con los siguientes criterios:

- Por el periodo necesario para la interposición de los recursos administrativos o judiciales que pudieran tener lugar.
- La Universidad de Valladolid es una institución pública sujeta a las obligaciones de la Ley 16/1985, de 25 de junio, del Patrimonio Histórico Español y la Ley 6/1991, de 19 de abril, de Archivos y del Patrimonio Documental de Castilla y León y, por tanto, podrá conservar la información que se determine por razones de archivo en interés público.

7. Derechos de las personas interesadas

Para poder mantener en todo momento el control sobre sus datos las personas interesadas pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, portabilidad, limitación u oposición al tratamiento mediante la presentación de un escrito en el Registro de la Universidad de Valladolid o por correo postal dirigido a:





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Responsable de privacidad.

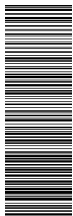
Plaza del Colegio de Santa Cruz, 8 - 47002 Valladolid

Deberá aportarse en su caso documentación acreditativa:

- Acreditación de la identidad de la persona interesada mediante cualquier documento válido, como DNI o pasaporte.
- Nombre y apellidos de la persona interesada o, cuando corresponda, de la persona que le represente, así como el documento acreditativo de tal representación.
- Petición en que se concreta la solicitud.
- Dirección a efectos de notificaciones, fecha y firma de la persona solicitante.
- Documentos acreditativos de la petición que se formula, si corresponde.
- En caso de la rectificación o cancelación, indicación del dato a rectificar o cancelar y la causa que lo justifica.

8. Autoridad competente para la presentación de reclamaciones

En caso de que se desee presentar una reclamación u obtener información adicional sobre la regulación del tratamiento de datos personales en España, la autoridad competente es la Agencia Española de Protección de Datos (Jorge Juan, 6 28001-Madrid).





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



2021 CALL FOR PREDOCTORAL CONTRACTS OF THE UNIVERSITY OF VALLADOLID

The University of Valladolid is aware of the need to reinforce and complement the formation of PhD students in all areas of knowledge, making it easier for the best candidates to learn in the various PhD Programmes offered by the University, thus directing their future towards research and teaching.

The main aim of the present call is to increase the quantity and quality of new doctors, facilitating and promoting the accomplishment of their doctoral theses within the framework of the best research projects. A secondary aim is to provide incentives to students to complete their PhDs during the third year of the contract, in which case funding would be provided for a postdoctoral orientation period (POP). The specific aim of the said POP would be to perfect the knowledge acquired during the course of the PhD and thus make their academic career more solid.

The two factors of a candidate with a good academic preparation to undertake a quality doctoral training project as part of a research unit with accredited formation capacity will, without a doubt, ensure the availability of future doctors in different academic disciplines that will allow the University to have well formed candidates for their possible incorporation to the teaching and research personnel.

The PhD is a complex learning process whose aim is to form high quality doctors, prepared to progress in a competitive academic career with the best guarantees of success. To this end, we must encourage the convergence of the best students with the best research groups. This call thus establishes a system of requisites for the director of the training process and the evaluation of the applicant's merits.

The University of Valladolid has recently achieved the HRS4R seal of approval. The *Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)* is a strategy of the European Union that arose to make a career in research more attractive, giving researchers the same rights and obligations in any of the EU countries where they are carrying out their profession. The implantation of the strategy by the University of Valladolid is a tool that allows an adequate environment to be offered to researchers, converting the institution into a recommended destination for international researchers. The **European Charter for Researchers** is based on the *roles, responsibilities and rights of researchers and those who contract them*. The aim of the Charter is to ensure that the relationship between the two parts positively contributes to the process of creating, transferring and sharing knowledge and to the professional development of the researchers. The **Code of Conduct for the Recruitment of Researchers** aims to improve contracting and ensure that the selection processes are fair and transparent.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



This call for predoctoral contracts forms part of the University of Valladolid's own research programme. The objective is to promote the specialised training of persons who wish to direct their professional activity towards teaching and research.

For the aforementioned reasons, with the prior consent of the Research Commission, and after the corresponding negotiation with the representatives of the PDI of the University of Valladolid, it has been decided to publish the following call.

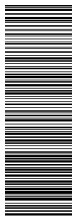
BASES

First. Object

1.- The object of this call is to offer work contracts of 4 years' duration for the formation of doctors, under the modality of predoctoral contract, in accordance with what is established in article 21 of the Law 14/2011 of Science, Technology and Innovation, to carry out research work in the field of a specific, novel project, in order to accomplish the PhD in a Department or University Research Institute of the University of Valladolid (from now onwards, UVa), in accordance with the principles of publicity, transparency, objectivity, equality, merit and capacity. Where appropriate, a work contract will be drawn up for a postdoctoral period of orientation of one year's duration for those beneficiaries who obtain the title of PhD before the final year of the standard contract.

2.- This call is for **41** predoctoral research personnel positions, of which 7% (**3** positions) are reserved for students with a disability equal to or higher than 33 per cent. Should these positions not be filled, they will be reincorporated to the ordinary modality.

3.- Of the 41 positions, one (**RyC modality**) will be linked to the Ramón y Cajal Researcher of the last call who has joined the University of Valladolid. Four positions (**BEAGAL modality**) will be linked to the researchers Beatriz Galindo Senior & Junior obtained by the University of Valladolid in the last call or to those which remained vacant in the previous predoctoral call. Five places (**SENUVA modality**) will be linked to Senior Postdoctoral Researchers (2019 call) of the University of Valladolid contracts. The remaining 31 positions (**ordinary modality**) will be distributed among the five main areas of knowledge: Arts and Humanities, Natural Sciences, Health Sciences, Social Sciences and Law, Engineering, and Architecture. The distribution of the positions among these five areas of knowledge will be done as described in Section 10.6 of this call. The assignment of the main areas of knowledge will be done on the basis of the PhD Programme selected in the application, following the distribution described in <http://escueladoctorado.uva.es/opencms/oferta/index.html>.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



4.- Each candidate can only present one application. Should there exist two applications by the same person, it shall be considered that the said applicant opts for the last application presented, in accordance with the date and hour of registration in this University, thus making all prior applications null and void.

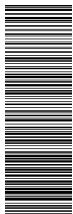
5.- The research projects, to the execution of which this call pertains, will abide by the Code of Good Practices in Research, approved by the Agreement of the Governing Board dated January 31st 2013.

6.- The contracting of the predoctoral research personnel will be carried out respecting the principles established in the Recommendation of the European Commission, dated March 11th 2005, concerning the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

Second. Applicant requirements

1.- Notwithstanding the requirements of a general nature established in the *R.D. Legislative 5/2015, dated 30th October, by which the rewritten text of the Law of Basic Statutes for Public Employment (EBEP) concerning access to public employment were approved*, the present call is aimed at contracting university graduates who, on **the deadline for presenting applications**, fulfil the following requirements:

- a) To hold an official Spanish degree or equivalent, plus a university master or equivalent, having achieved at least 300 ECTS credits in total from the two qualifications.
- b) To be in possession of a qualification obtained through foreign university education systems, without the need for homologation, with prior proof from the university that the said qualification is on an equivalent level to that of an official Spanish title of University Master and that the said title authorises the holder to gain access to PhD studies in the country of issue. This admission does not, under any circumstances, imply the homologation of the said title nor its recognition to other effects than that of access to the PhD course.
- c) Comply with one of the other requirements in art 6.2 of the RD 99/2011, dated 28th January, regulating the official PhD courses, except for paragraph e.
- d) Those who are currently on an official university master course that gives access to a PhD programme in the academic year 2021-2022 can also apply for this grant, in accordance with the applicable academic planning. **In any case, on the start date of the contract, an indispensable requirement will be to be registered in a PhD programme of the UVA, with**





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



full-time dedication. This requirement must be maintained during the entire duration of the predoctoral contract.

2.- Those already in possession of a PhD cannot apply for these positions.

3.- In the ordinary modality, the applicant will present an original research proposal that forms part of a research project that possesses the requirements established in Section six of these bases.

Third. Funding

1.- These contracts are funded from the budgetary application 180113-463A.2.01 of the year 2021 and from the budgetary application corresponding to the Budgets of the UVa for the following years.

2.- The total amount for this call (salary + employer's contribution), for the 4 yearly payments is **3.789.856,32 €**.

3.- The grant is subject to income tax and the established rates will be applied in accordance with the current regulations at the time.

4.- This call is subject to the suspensory condition of the existence of sufficient and adequate credit to finance the obligations derived from the concession in the corresponding years. The said credit may be increased if so required by the circumstances.

Fourth. Characteristics of the contract

1.- The predoctoral contract, in accordance with the specific regulations, will have the following characteristics, for the totality of its duration:

- a) The objective of the predoctoral contract is the simultaneous completion by the predoctoral research personnel in training, on the one hand, of research tasks in a specific, novel project and, on the other, of the set of formative activities that lead to the acquisition of the necessary competences and skills to obtain the official university title of Doctor, with no obligation to perform any other activity that may detract from the contract's educational and research objective. The research activities will be carried out in a Centre and Department or LOU Institute of the UVa, situated in any of its four campuses. These personnel will be considered predoctoral research personnel in training.
- b) The contract will be in written form between the research personnel in training, in their condition as workers, and the UVa, in its condition of employer.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

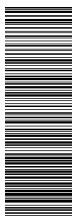


- c) The contract will be formalised under the modality of predoctoral contract, as foreseen in the Law 14/2011, dated 1st June, on Science, Technology and Innovation (BOE of 2nd June) with full-time dedication. The duration of the contract will generally be of four years. Nevertheless, when the contract is made with a person with a disability, the duration may be up to a maximum of six years, taking into account the characteristics of the research activity and the degree of limitations in the said activity.
- d) If, prior to the start date of the predoctoral contract, the employee should have received other grants, either public or private, for the purpose of his/her predoctoral formation, within the framework of the Law 14/2011, the duration of the grant will be reduced by the period for which she/he would have been contracted. The decrease in the period of the grant will become effective from the first month of the contract. The beneficiaries must inform the governing body of such a circumstance.
- e) The gross salary will be calculated in accordance with what is established in the article 7 of the Royal Decree 103/2019, dated 1st March, which approved the *statute of predoctoral research personnel in training*. The extraordinary payments will be apportioned on a monthly basis as part of the said salary. The amount corresponding to each monthly payment will be paid by the UVA to the beneficiaries, into a personal account under the employee's name of the Banco Santander.

2.- In accordance with the articles 20 and 21 of the said Law 14/2011, dated 1st June, when the research personnel in training obtains the PhD or finishes her/his permanence in the doctoral programme, the predoctoral contract will be at an end. To these effects, it will be considered that he/she has obtained the title of doctor on the date of the act of defence and approval of the doctoral thesis.

3. Subject to the previous paragraphs, if the title of doctor is obtained before the start of the fourth year of the contract, a contract will be made with the researcher in question in order to carry out a postdoctoral orientation period (POP). This transition contract will be full-time, with a duration of one year and a gross monthly salary of 1,900€, to be maintained for the duration of the contract. The extraordinary payments will be apportioned on a monthly basis as part of the said salary. Prior to the formalization of this contract, the interested party will provide a programme of work and activities for the period in question.

4.- The interruption of the contract will not involve an extension of the duration of the contract, except when the said interruption is due to a situation of temporal incapacity for a period of at least two consecutive months and the remaining reasons set out in the article 21.c) of the aforementioned Law 14/2011, dated 1st June.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



5. The grants regulated by the present order will be incompatible with other contracts or financial aid from public or private funds whose object is also research and with the salary from any activity carried out during the same working hours.

6. Nevertheless, the grants will be compatible with those payments that come from grants:

- a) For attending scientific congresses and meetings.
- b) For brief stays and temporary transfers conceded by public or private, national or international, organisms, as long as they comply with the following requirements:
 - i. The duration cannot be more than nine months in total over the four year period of the predoctoral grant.
 - ii. They can only be exercised during the predoctoral contract phase.

7. The beneficiaries must communicate to the UVa any other grants, aid, income or resources that provide funds for the activities of the grant.

Fifth. Requirements and obligations of the director of the research work

1.- The applicants who are registered in a doctoral programme of the UVa at the moment of their application must participate in the call with a director of their research work, who must be the director of their thesis (or one of them, if it is co-directed), who must also fulfil the requirements specified in point 4, and who will have been named by the Academic Commission of the doctoral programme, in accordance with the article 11.4 of the RD 99/2011, dated 28th January, regulating the official teaching of PhDs.

2.- Those applicants who are not registered in a PhD in the UVa at the moment of their application must propose a director for their research work who fulfils the requirements established in point 4 and, when necessary, those of article 11.4 of the said RD 99/2011, dated 28th January, in order to be named by the corresponding Academic Commission of the PhD programme. If the proposed director of the research work is not finally named as the director of the thesis by the Academic Commission of the doctoral programme, in order to be able to maintain the contract of this predoctoral researcher, the director or co-director of the thesis must fulfil the minimum requirements established in the Call (indicated in point 4 below).

3.- Any incidents concerning the director of the research work will be resolved in accordance with the regulations of the Doctoral School and those established in this call.

4.- **In the ordinary modality**, the director of the research work must fulfil the following requisites:





Universidad de Valladolid



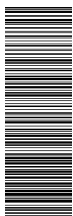
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- a) She/he will be a full-time PhD professor linked to the UVA through a work or legal-administrative contract or to one of the public research organisms that maintain a current, stable collaborative agreement with the UVA: i) through one of the two mixed centres of the UVA [Institute for Biology and Molecular Genetics (IBGM) or the University Institute for Research into Sustainable Forestry Management (IuFOR)]; ii) through the Centre for Biomedical Research in the Net (CIBER).
- b) He/she must have an active six-year bonus. In the case she/he is not eligible for the said six-year bonus; the accredited merits will be evaluated by the research commission following the criteria established by the CNEAI.
- c) Should the director of the research work have a contractual link and his/her contract does not have a duration longer than the maximum period of the predoctoral contract, established in a maximum of 48 months, plus those leading up to the resolution of this call, then a co-director who is a permanent PDI of the UVA will be necessary. The co-director can only be appointed in this instance, and he/she will not be considered if he/she is included in the rest of the applications.
- d) The director must form part of the research team carrying out the project of which the thesis work of the candidate is a part. Should a co-director be obligatory, according to what is established in the above paragraph c), it will be the co-director who must form part of the research team developing the said project.
- e) Those who, at the closing date of the present call, are directors of a predoctoral employee of the UVA in the two previous convocations to the present one will not be eligible to be a director of research work in this call. Only the initial definitive resolution will be considered with regards to the 2020 Call for pre-doctoral contracts.
- f) These conditions are not remediable.

5.- **In the modalities RyC, BEGAL and SENUVA**, the researchers of the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior programmes of the UVA (related in ANNEX A) will propose the thesis line or lines to be directed. The candidates for these positions do not have to present a director; they only have to choose the project they would like to compete for. Only the candidate with the highest score for each of the researchers Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA who also fulfil the minimum mark requisite, will be selected. The researchers of the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA programmes cannot participate in the ordinary modality.

6.- For those applications that are not assigned to researchers of the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo or Postdoc Senior UVA programmes related in ANNEX A





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



(ordinary modality), the directors of the research work cannot propose themselves as directors of more than one applicant in this call. The non-compliance with this limit will result in the exclusion of all the applications presented in which he/she figures as director. This exclusion can only be corrected if, within the stipulated time limit for said corrections, the director opts for one of the applicants. If no such option exists, the applicants will be excluded without further formalities. However, the same director can figure as co-director of several applicants.

Sixth. Requisites of the research project to which the candidate's original research work is to be linked

1.- The original research work which the candidate aims to carry out during the contract, except in the case of the researchers in the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA programmes, must necessarily form part of a competitive research project, or of a research agreement or contract signed with public entities or private enterprises, and which must be valid at the time this call for applications closes, or to be in the provisional concession phase in the case of competitive projects. In the case of contracts, the minimum amount concerned must be 10,000€ (ten thousand Euros) of direct costs, excluding VAT.

2.- With relation to the projects/agreements/contracts referred to in point 1, only those in which the beneficiary is one of those indicated below will be considered:

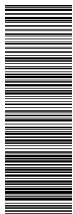
- a) The University of Valladolid.
- b) The General Foundation ('Fundación General') of the University of Valladolid.
- c) The Scientific Park Foundation ('Fundación Parque Científico') of the University of Valladolid.
- d) The CSIC within the framework of the IBGM or the INIA within the framework of the iuFOR, as mixed centres, as long as they maintain the collaborative agreement with the UVA in force.

3.- In any case, the centre where the work will be carried out must be integrated into one of the Campuses of the University of Valladolid.

Seventh. Convocation and period for presenting applications

1.- The call will be published in the Online Announcements Board of the UVA: <https://sede.UVa.es> (Tablón oficial/Investigación).

2.- The period for presenting applications will begin at **9:00 hours on 29th April 2021 and will end at 14:00 hours on 7th June 2021** (local time in both cases).





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Eighth. Form of presenting applications

1.- In the interests of the technical capacity of those interested in answering this call, the application will be formalized through the **Online Website** of the UVa, at <https://sede.uva.es>. Applicants must enter the **citizen's file (carpeta ciudadana)**, and after identification, enter the procedure of the Call for predoctoral contracts of the University of Valladolid. Then choose the option "Start procedure (online)" ("Iniciar trámite (online)"), or continue procedure (continuar trámite) if the procedure had been started in previous sessions. The said application will be accompanied by the documents specified in the ninth base of this call.

2.- **Preferably, applicants should have an electronic certificate** to identify themselves in order to gain access to the procedure. Having validated their identity with the said certificate, they can then access the procedure. It is important to read the "helpful instructions", where they can obtain information concerning the procedure to attach documents. A maximum of 10 documents can be attached, although the total size of these documents may not exceed 10 MB.

3.- The applicants who do not have an electronic signature or certificate can access this procedure by obtaining a username through the Unified Register of Applicants of the University of Valladolid (RUS) at: **ACCESO RUS-UVA**. If the applicant is already a student or a member of the PAS/PDI of the UVa, he/she must not use the RUS. Nor should it be used if the applicant has a digital certificate, Electronic ID card (DNI) or username of the Cl@ve system.

4.- The applications presented will have the same legal effects as those formulated in accordance with the article 16.5 of the Law 39/2015, dated 1st October, concerning the Common Administrative Procedure of the Public Administrations.

5.- The applicants must check on the website (<https://sede.uva.es>), prior to completing the documentation, that the computer they are going to use to electronically register the documentation complies with the minimum requisites.

6.- The email soporte-sede@uva.es is available to give assistance in resolving any technical incidents that may arise during the application procedure.

7.- A copy of the registration document can be obtained from the Online Office, in the section "consulting records".

8. Each applicant can only present one application. Should there exist two or more applications from the same person, the last one presented will be taken as the chosen one, in accordance with the date and hour of the registration in this university. Thus, all the earlier applications will be null and void.

9.- When an unforeseen technical incident, or a planned, necessary technical maintenance intervention makes it impossible for the website of the UVa or the application system corresponding to the General Online Registration to function





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

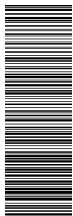


correctly, an agreement can be reached to extend the deadline. If the technical incident should occur within the last twenty-four hours of the established period for applications, this period can be extended by twenty-four 'business' hours, starting from the end of the original period. If, having already extended the period, and it is probable that the technical incident may persist beyond the limit of twenty-four 'business' hours, the competent organism concerning each procedure can agree, expressly and with reasons, an extra extension under the terms of the article 32 of the Law 39/2015, dated 1st October. In all cases, either the occurrence of the technical incident or the warning of a planned non-availability, as well as the concrete period of extension, with reference to the affected procedures, must be published in the website.

10.- In parallel to the application in the Online Website of the UVa, the candidate must register in the "CONVOCATORIA 2021 DE CONTRATOS PREDOCTORALES DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID", under Banco de Santander applications for scholarships, at the link: <https://app.becas-santander.com/es/program/contratos-predoctorales-universidad-de-valladolid-2021>

Ninth. Contents of the applications

- 1.-The applications must be accompanied by the following documents:
 - a) Copy of valid passport (only for foreign students not resident in Spanish territory). In the case of Spanish students or foreign citizens resident in Spanish territory, participation in this procedure implies given consent to the instructing organism to consult the data concerning identity included in the application, providing reliable proof through the Identity Data Verification System, in accordance with the sole article.3 of the Royal Decree 522/2006, dated 28th April.
 - b) Personal academic certificate, taking into account the following circumstances:
 - i. Candidates who have fully completed studies giving access to the doctorate programme at the University of Valladolid will not need to present any personal academic certificate, since the managing body will directly access their academic record.
 - ii. The candidates who have carried out the necessary studies to gain access to the PhD course in private centres, or other Spanish public centres apart from the University of Valladolid, must provide official certificates.
 - iii. In the case of studies carried out totally or partially in foreign university systems, the official academic certificates from the





Universidad de Valladolid



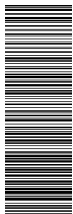
HR EXCELLENCE IN RESEARCH



emitting centre must be presented. In addition, the document of equivalence from the Spanish 'Ministerio de Educación y Formación Profesional' (Ministry of Education and Professional Formation) must also be presented. In the request for the calculation of the equivalent average marks of university studies carried out abroad, the applicant must contact the following address: <http://www.educacionyfp.gob.es/dam/jcr:4c937465-776b-4bac-b1a5-0b96e49ef0cf/guiainformativaequivalencianotamedia.pdf>

- iv. To calculate the average mark, the indications of ANNEX B of this call will be considered. For the said calculation, only those marks from the undergraduate degree will be taken into consideration but not those credits from the master.
- c) Certificate from the applicant's home university (except in the case of UVa students) indicating the average grade for all students who have completed the same degree in the same year of graduation.
- d) Only for the ordinary modality, a descriptive memory of the original research work to be carried out during the contract, with the approval of the director of the research work, according to the standard model **Form 1**. In the case where the figure of a co-director is necessary, in accordance with that stipulated in the Fifth base, section c), the approval of the said co-director of the work will also be required.
- e) The applicant's scientific record, according to the standard model **Form 2**. The merits reflected in the scientific record of the applicant must be accredited with documentation. The publications will preferably be accredited by means of a link to the address of a repository in which the said documents are stored. Exceptionally, if the said documents are not published electronically, the complete pdf text can be included. All the merits of the scientific record will be included in a single pdf document accompanying the **Form 2** whose total may not exceed 8 MB. The name of the file will be: historialcientifico_primer apellido (scientificrecord_first surname).
- f) Where appropriate, an official document accrediting a disability equal to or higher than 33%.

2.- The presentation of the application implies the applicant's permission, and that of the director of the research work, for the instructing organism to consult, check, obtain or demand the information that features in his/her records in the UVa, the CSIC or the CIBER, when it is necessary to identify the applicant as the beneficiary and to evaluate the merits.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



3.- Accreditation from the applicant concerning the requisite of being registered in a PhD programme will not be necessary. The said information will be obtained from the institutional application of the UVa. Similarly, it will not be necessary to indicate the organising unit to which the director of the research belongs, since this information will be obtained, ex officio, by the administrative services.

4.- The certificate (if applicable), the scientific history, and for applicants for the ordinary modality the descriptive memory, are considered essential parts of the application. Their absence during the application period cannot be corrected. Should any correction, rectification or clarification of such documents be requested, it will not be possible to subsequently update the information contained in such documents, or to alter the content of the documents originally presented. Only the documentation provided within the application period will be considered. It will not be possible to provide documentation supporting new, initially undeclared merits. The alleged merits that are not justified by documentation will not be included in the score, with the exceptions foreseen in the paragraphs 2 and 3 above. Their possession must be accredited at the end of the period of presentation of applications.

5.- The presentation of the application implies the acceptance of the bases of the call and consent to be notified via the email address included in the application.

Tenth. Instruction and resolution of the procedure

1.- The competent organism for planning and explaining the procedure will be the Research Support Service of the UVa.

2.- When the period for presenting applications finishes, the Vice-rector responsible for Research, as delegated by the Rector, will publish the provisional lists of those admitted and excluded on the Online Announcements Board of the UVa. In the case of those excluded, the reason for their exclusion will be given.

3.- Both those applicants who were excluded and those who were omitted (the latter because they were not on either list) will have 10 business days, starting from the day after the said publication on the Announcements Board, to rectify the defects that had caused their exclusion or omission. The publication of these lists on the Announcements Board of the UVa will serve as notification, to all possible effects, to the interested parties. Those applicants who, within the stated time limit, do not rectify the exclusion or make a claim against the omission, justifying their right to be included, will be definitively excluded from the selection process.

4.- On termination of the period for rectification, the Vice-rector responsible for Research, as delegated by the Rector, will publish the resolution on the same online Announcements Board of the UVa, thus being approved the definitive list of





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



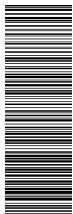
those admitted and excluded. Against such a decision, as a qualified act of the procedure, the applicant may lodge an administrative dispute appeal within the period of two months, before the Court of administrative disputes of Valladolid, or optionally, a reinstatement appeal within a period of one month, before the Rectorate. Both periods will start from the day after the publication of the resolution.

5.- Evaluation. It is the responsibility of the Research Commission of the Governing Board of the UVA, acting as the Selection Commission, to study and apply the evaluation criteria, according to what is established in the twelfth base. This will be carried out by the Advisory Commission, made up of 11 members distributed homogeneously among the five principal areas of knowledge (ANNEX C). This Advisory Commission will emit a mandatory report within one month, prior to the proposal of the resolution scheduled in section 6 of this base.

6.- Distribution of the positions. First of all, the applications that do not reach the 55% minimum of the maximum score, set out in section 1 of the twelfth base, will be discarded. The available positions will be assigned among the remaining candidates in accordance with the following procedure:

- a) Phase one: for each of the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior researchers of the UVA, indicated in ANNEX A, the candidates for said positions with the highest scores in each will be proposed for the position, in accordance with what has been established in the Twelfth base.
- b) Phase two: the candidates with the highest score who have justified the disability requisite will be proposed for a position until, added to the candidates selected in phase one who also fulfilled the said requisite, reaches the total of the 3 positions reserved for this round.
- c) Phase three: having discounted the candidates selected in the previous phases, the remaining contracts will be shared out among the five main areas of knowledge proportionally to the remaining applications presented in each one of the said areas, while also having exceeded the 55% minimum. Within each of the five principal areas, the applications will be ordered by score, with the highest first, and the said candidates will be proposed for positions until the places available are all filled. If there should be a draw in the scores, the question will be settled as specified in the twelfth base, section 4, of this call.

7.- The resolution proposal formulated by the Selection Commission, having heard the sectorial board of the PDI, which will ensure the correctness of the procedure, will include the scores assigned to each applicant in each one of the subsections. The scores will be obtained by applying the evaluation criteria specified in this call, within the framework of what is set out in the article 16.2 of the Law 14/2011, dated 1st June, and they will be published in the online





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Announcements Board of the UVa. It will be possible to lodge an appeal against the said resolution proposal within the limit of one month from the time of its publication in the said Announcements Board. The appeal will be evaluated by the Selection Commission, which can request a report from the Advisory Commission. Against the resolution of the appeal, applicants may lodge a further appeal in the Court of Administrative Disputes of Valladolid, within two months from the day after the publication of the notification.

8.- **The rectorate's resolution of this call** will be published in the online Announcements Board of the UVa. The said resolution will contemplate the necessary procedures and deadlines to formalise the contracts. The selected candidates must provide a declaration concerning predoctoral contracts from which they have benefitted. Non-compliance with the inclusion of this requisite before the indicated deadline or a failure to register in a doctoral course of the UVa will be understood as a cancellation of the contract.

9.- In the said rectorate's resolution there will be a waiting list of candidates according to the main **areas of knowledge** who, in order of scores obtained, will substitute those other candidates who may renounce their contracts or who do not take up their positions due to other circumstances. These substitutions will only be possible within **four** months from the publication of the definitive resolution and following an evaluation by the Research Commission. The duration of the grant for any reserves will be extended to fulfil the period of four years from the signing of the contract, except in such cases where the candidate had previously been on a contract for the same purpose.

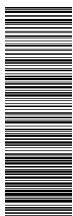
Eleventh. Notifications

1.- As defined by what is set out in the article 45 of the Law 39/2015, dated 1st October, of the Common Administrative Procedure of the Public Administrations, the notifications will be carried out by means of publication in the online Announcements Board of the UVa, which will have all the effects of applicant notification.

2.- On completing the application, the candidates must indicate an email address at which they can be warned of any incidents in the procedure. In this case, the instructing organism will send the candidate a message by email informing her/him of the new operation and that she/he may find authoritative and detailed information concerning it in <https://sede.uva.es>.

Twelfth. Evaluation criteria

1.- To be able to opt for the contracts in this call, the evaluation obtained must be **AT LEAST** 55% of the maximum possible evaluation.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



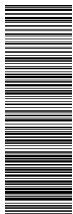
2.- **RyC, BEAGAL and SENUVA Modalities.** Each Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA researcher will produce an argued report on the candidates who apply for the position, evaluating the candidates over a maximum of 20 points, evaluating the academic record and scientific experience of the applicant (40%, up to 8 points) and the candidate's aptness and prior experience in the subject of the research project to be carried out (60%, up to 12 points). The evaluations produced by the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA researchers will, in all cases, be supervised by the Research Commission.

3.- **Ordinary Modality.** The applications will be evaluated over a maximum of 20 points, in accordance with the following evaluation criteria of merits:

- a) Normalized applicant's academic record: **Maximum 16 points.** Such applicants who do not present the certificate from the applicant's home university specified in Base Ninth clause 1c) because their national Higher Education System did not issue those, they will be assimilated, with regards to this normalization process, to the closet's degree at UVA. Should allocation problems be posed, the Research Commission will resolve otherwise.
- b) Applicant's scientific record: **Maximum 4 points.** The accredited merits on the standard form available as **Form 2** will be evaluated as follows:

	Section	Maximum
1	Extraordinary prizes	0.8
2	Other official titles or specialised educational courses	0.5
3	Publications	1.0
4	Stays in centres of prestige & participation in congresses	0.6
5	Grants obtained by academic merits	0.8
6	Accredited languages	0.3

- 1) Only extraordinary prizes from Bachelor's degrees / Diplomas / Undergraduate degrees / Masters, required for the applicant to access the PhD programme. The extraordinary prizes from the first three will be valued at 0.5 points and those from a master at 0.3 points.
- 2) In this section, the following contributions will be evaluated:
 - a) Official titles of Bachelor's Degree / Diplomas / Undergraduate degrees or Masters (other than those required for the applicant to access the PhD programme) exclusively in areas scientifically close to the area of reference of the PhD, by reason of 0.3 points each one.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



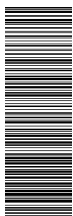
- b) Courses of scientific specialisation scientifically relevant for the Project's line of research or for the PhD studies. Each one will be valued with a maximum of 0.1 points for a course of 30 hours.
- 3) In this section, the following will be valued:
 - a) Publications in indexed journals. These will be valued with respect to their impact in the project's area of reference. The maximum per article will be 0.4 points for a publication as principal signatory, of the first quartile (JCR) and of journals recognised by the CNEAI in the area of reference.
 - b) Publications in collective volumes, congress minutes, etc. A maximum of 0.2 points for each publication (for a communication in an international congress).
- 4) Participation in congresses, workshops and scientific meetings (duly justified): up to a maximum of 0.1 points for each one. Formative stays in centres of prestige: up to a maximum of 0.3 points for each one (attainable for a stay of 3 months in a top level international centre in the field of the project). In all cases, only those activities carried out during the postgraduate period will be valued.
- 5) Only the grants obtained exclusively by merits will be valued, such as those of collaboration: up to 0.8 points for having obtained grants of international competitive tendering; up to 0.5 points for having obtained grants of national competitive tendering; and up to 0.2 points for having obtained grants of competitive tendering at a local level.
- 6) Languages of scientific interest. Only accreditations in English or languages of scientific interest within the field of specialisation will be valued, equal or superior to the level B2 as follows: B2, 0.1 points; C1, 0.2 points; and C2, 0.3 points.

4.- **Tie-break rules.** In the case of a tie in the last places, the tie-break criterion will be the highest mark received in each evaluation criterion, taken in the same order as they are stated. Should the tie persist, the position will be given to the person whose gender is least represented in their list of admitted candidates (excluding those involved in the tie). Should they be of the same gender, the position will be given to the person who first presented the application, taking as reference the date and hour of the registration.

Thirteenth. Monitoring

1.- In accordance with the article 11.7 of the RD 99/2011 dated 28th January, regulating the official teaching of PhDs, the academic commission of the PhD programme will annually evaluate the research plan and the document of activities, together with the reports that the tutor and the director must produce in respect thereof. If the evaluation is not positive, the contract could be terminated in accordance with the applicable labour legislation.

2.- The said document will be able to be consulted in the institutional online application for doctorates of the UVa from the day after the last day fixed for the evaluation by the Doctorate School.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Fourteenth. Rights of the predoctoral research personnel

1.- The doctoral candidate will register with the LOU Institute and/or the Department of the director of his/her research work (or the co-director where appropriate), but always in a campus of the University of Valladolid. The said Departments and LOU Institutes that the predoctoral research personnel in training join, contracted in accordance with this call, will provide the necessary support and collaboration in order to be able to carry out their research work, in accordance with what is available.

2.- The predoctoral research personnel in training will have all the rights established in article 14 of the *Law 14/2011, dated 1st June, concerning Science, Technology and Innovation*, and in chapter II of the Royal Decree 103/2019, dated 1st March, approving the *statute of predoctoral research personnel in training*.

3.- The predoctoral research personnel in training may collaborate in teaching tasks as long as it does not diminish the teaching load of the department assigning the collaboration, up to a maximum of 180 hours during the total extent of the predoctoral contract, and not above 60 hours annually in any case.

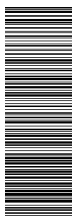
4.- The university departments of the UVa in which the predoctoral research personnel in training are registered will provide the said research personnel what they may request, while respecting equal opportunities and in the measure that is possible within the limits previously established, in order to carry out the said collaborations in teaching duties. The practical discharge of the competences to be acquired will be done in undergraduate degree courses. In no case can the beneficiary of the grant be put in a position of responsibility or as a coordinator of a subject, nor can they co-direct a TFG or TFM (degree or master dissertation); nor can they form part of a jury or sign the acts. The teaching collaboration will be computed as established in the personnel document currently in force in the UVa.

Fifteenth. Obligations of the predoctoral research personnel

1.- The signing of the contract implies the commitment, on the part of the beneficiary, to comply with the conditions fixed in this call, as well as with the obligations set out in the article 15 of the *Law 14/2011, dated 1st June* and in chapter II of the Royal Decree 103/2019, dated 1st March, approving the *statute of the predoctoral research personnel in training*.

2.- Notwithstanding the obligations inherent in their condition as personnel with a work contract with the UVa, the persons selected within the framework of this convocation must:

- a) Once the work contract has been formalised, join the Centre of the UVa and the Department/LOU Institute UVa of adscription, which will be exclusively her/his habitual place of work.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- b) To request and obtain the authorisation of the Vice-rector responsible for research for any change concerning the Department or LOU Institute to which he/she is assigned, with a prior report from both affected Departments or LOU Institutes.
- c) To diligently fulfil the different stages of the training process, the thesis and participation in research projects in which she/he is involved.
- d) To request prior authorisation from the Vice-Rectorate responsible for research concerning any temporary absence from the Department/ LOU Institute of adscription related with training and research activities. Nevertheless, for absences due to attendance at scientific congresses, meetings or workshops, only the authorisation of the research director and the Department/LOU Institute of adscription will be necessary.

3.- The contracted research personnel, in publications and other results that may arise from the research work, must state their link to the UVa, in accordance with the Resolution of the Rectorate of the University of Valladolid dated 8th April 2013, concerning the standardisation of the institutional affiliation in all kinds of publications carried out by personnel linked to the University of Valladolid. Similarly, funding from the Banco Santander must also be stated. To do so, in the acknowledgements, the following must be indicated: <<“Name of the researcher” has received funds through the call for predoctoral contracts of the UVa 2021, co-financed by the Banco Santander.>>

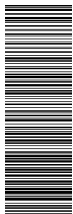
Sixteenth. Period of resolution

The time elapsed between the publication and the resolution of the convocation may not exceed six months, counting from the start of the period for applications to this call, except for the concurrence of the legal requirements of suspension or extension of the period due to an appeal or other justifiable grounds, as valued by the Rector. The said period may be suspended during the time between the petition for evaluation to the Advisory Commission and the reception of the report; in such cases, according to the legal provisions, the interested parties will be informed of the fact.

Seventeenth. Legal arrangements

The convocation shall be governed by the following legislation:

- Royal Decree 99/2011, dated 28th January, regulating the official doctoral courses (BOE 10/02/2011).
- Resolution dated 26th August 2020, from the Rector of the University of Valladolid, publishing the Rector’s delegation of competences to various





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

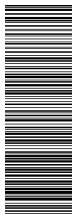


single-person organisms of government of this University (BOCYL 02/09/2020).

- Statutes of the University of Valladolid approved through agreement 111/2020, dated 30th December, of the Junta de Castile & León, (BOCYL 31th December 2020).
- Law 39/2015, dated 1st October, concerning the Common Administrative Procedure of the Public Administrations.
- Law 40/3015, dated 1st October, concerning the Legal System for the Public Sector.
- Organic Law 6/2001, dated 21st December, concerning Universities (B.O.E. 24th December 2001), modified by the Organic Law 4/2007, dated 12th April (BOE 13th April).
- Law 14/2011, dated 1st June, concerning Science, Technology and Innovation (BOE 2nd June 2011).
- *Legislative R.D. 5/2015, dated 30th October, approving the rewritten text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.*
- Organic Law 4/2000, dated 11th January, concerning the rights and liberties of foreigners in Spain and their social situation (BOE 12th January 2000).
- Legislative Royal Decree 2/2015, dated 23rd October, approving the rewritten text of the Law of the Statute of the Workers (BOE 24th October 2015).
- Royal Decree 103/2019, dated 1st March, approving the Statute of the predoctoral research personnel in training.
- Additionally, the Regulation concerning the contracting of research personnel and collaborating personnel in research tasks, funded definitively through research projects, contracts, agreements or accords approved by the Agreement of the Governing Board dated 31st January 2013, will also be applicable.

Eighteenth. Data protection

1.- The data of a personal nature from this call will be treated confidentially and will be incorporated into information files belonging to the University of Valladolid, with the aim of finalising the call. These will be conserved for the necessary period of time in order to fulfil the said aim and the data concerning the contracts conceded will be maintained for the anticipated purposes of certification and statistics.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

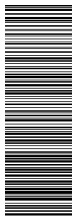


2.- The informative document concerning the protection of data of a personal nature is incorporated as ANNEX D of this call.

Nineteenth. Appeals

Against this present call, which is definitive and exhausts the administrative channels, it is possible to lodge an administrative appeal within two months starting from the day after its publication, before the Court of Administrative Disputes of Valladolid. It is also optionally possible to lodge a reversal appeal before the Rectorate of the University of Valladolid, in the period of one month from the day after publication. In this case, it will not be possible to lodge an administrative appeal, mentioned above, until the reversal appeal has been expressly resolved or the implied rejection of the reversal has been given.

Valladolid, on the date of the electronic signature
THE RECTOR,
(By delegation, R.R. dated 26/08/2020, BOCyL dated 02/09/2020)
The Vice-rector of Research





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANNEX A

RELATION OF “RAMÓN Y CAJAL”, “BEATRIZ GALINDO” AND “POSTDOC SENIOR UVA” PERSONNEL WITH ASSIGNED PREDOCTORAL CONTRACT

Researchers of the Ramón y Cajal, Beatriz Galindo and Postdoc Senior UVA programme of the last resolved call who are currently carrying out their work in the UVA and who, as a research policy measure, have a predoctoral contract to foster their research activity:

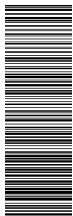
- **RAMÓN Y CAJAL RESEARCHER: Daniel Álvarez González (Dpt. of Signal Theory and Communications and Telematics Engineering)** (daniel.alvarez.gonzalez@uva.es)

Doctoral Programme: Information and Telecommunications Technologies.

Scientific areas of work: Automatic biomedical signal processing. Feature extraction and selection on cardiorespiratory signals. Support systems for clinical decision making. Machine-learning and Deep-learning model development. Big Data applied to healthcare systems.

Project theme or themes to be developed: 1) Spectral and non-linear analyses on cardiorespiratory signals to help in respiratory and sleep pathologies. 2) Machine-learning and Deep-learning applied to biomedical signals to help diagnose cardiorespiratory and sleep pathologies. 3) Big Data for precision medicine in the context of sleep breath disorders.

Expected candidate profile: Candidates' academic record and skills in the above-mentioned research lines will be considered. Mandatory requirements: Engineer, mathematician, physicists, or other university degree related to signal processing. Good English level, with high proficiency in reading and writing. Desirable requirements: Biomedical engineering and biomedical signal processing experience. Experience in one or several of the next analytical software: MATLAB, R, Python.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



● **BEATRIZ GALINDO JUNIOR RESEARCHER: María Teresa Belmonte Sainz-Ezquerro (Dpt. of Theoretical, Atomic and Optical Physics)** (mariateresa.belmonte@uva.es)

Doctoral programme: Physics

Scientific areas of work: Atomic spectroscopy, measurement of atomic parameters and application to astrophysics.

Project theme or themes to be developed: Measurement of heavy element atomic parameters of astrophysical importance.

Expected candidate profile: The candidate will have a degree in Physics and a Masters in a relevant field. This project requires experimental skills (it will be carried out at the Plasma Spectroscopy Laboratory, University of Valladolid) and a familiarity with data analysis and concepts of atomic physics. It is essential to have teamwork skills and the ability to collaborate with international groups (in English). Knowledge of coding in Python is recommended.

● **BEATRIZ GALINDO SENIOR RESEARCHER: Cristóbal Pérez Cuadrado (Dpt. of Physical Chemistry and Inorganic Chemistry)** (cristobal.perez@uva.es)

Doctoral programme: Chemistry.

Scientific areas of work: Development of techniques for the detection of chirality by means of molecular rotation spectroscopy.

Project theme or themes to be developed: The study of chiral molecules in the gas phase will be addressed through the implementation and development of novel methods based on both chiral tagging and three-wave mixing experiments. These techniques allow for a precise determination of both the enantiomeric excess and the absolute configuration of a molecule, which are ultimately responsible for a specific biological activity. Likewise, the high resolution and sensitivity of rotation spectroscopy will be used for the precise structural determination of molecules and molecular aggregates of interest.

Expected candidate profile: The selected person is expected to have a degree and master's degree in Physics or Chemistry, with basic knowledge of spectroscopy, and interest in the development of new experimental techniques. We are looking for a person motivated to obtain a doctoral thesis and interested in developing a research career. It is advisable to have a good level of English for communication with international collaborators, reading and writing of scientific texts and presenting the results at national and international conferences. Programming knowledge in Python, Matlab or similar, as well as experience working in research laboratories, handling of characterization techniques, and writing scientific papers will be highly valued.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **BEATRIZ GALINDO SENIOR RESEARCHER: Laura Senovilla González (Dpt. of Biochemistry and Molecular Biology and Physiology, and IBGM) (laura.senovilla@uva.es)**

Doctoral programme: Biomedical Research.

Scientific areas of work: Cellular Stress and Immunosurveillance in Cancer and Chronic Diseases.

Project theme or themes to be developed: Elimination of cancer cells resistant to chemotherapy. The project will focus on cell biology, molecular biology and, eventually, preclinical studies.

Expected candidate profile: A graduate in health sciences (Biology, Biochemistry, Biomedicine, ...) is sought. The candidate should be interested in the processes that give rise to oncogenesis and in the search for new targets and treatments against cancer cells. Knowledge of laboratory techniques will be considered, as well as predisposition to the use of laboratory animals (always respecting animal welfare and the 3Rs rule). The ability to work in a team, dynamism and motivation for research will be positively valued.

- **BEATRIZ GALINDO SENIOR RESEARCHER: David Vega Maza (Dpt. of Energetic Engineering and Fluid Mechanics, and BioEcoUVA) (david.vega@uva.es)**

Doctoral programme: Thermodynamic Engineering of Fluids.

Scientific areas of work: Transition energies (hydrogen, biofuels, CCUS); Metrology; Thermophysical properties and phase diagrams of multi-component fluid mixtures.

Project theme or themes to be developed: "Thermophysical properties of fluids for the energy transition". The much-needed Climate Neutrality demands technologies allowing a transition in the generation, conversion, transport, storage and use of energy. This project will contribute to this search with accurate measurements of properties of clean fluids needed for this transition. Objectives: Characterisation of 1) second generation Biofuels; 2) new Solvents used in Carbon Capture processes; 3) Hydrogen and Biogas.

Expected candidate profile: The candidate's academic record and experience in the proposed area or similar areas will be valued. Essential: degree in engineering, chemistry, or physics; Good level of English. Desirable: knowledge of thermodynamics; High level of English.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: SERGIO BORDEL VELASCO (Dpt. of Chemical Engineering and Environmental Technology, and ISP) (sergio.bordel@uva.es)**

Doctoral programme: Chemical and Environmental Engineering.

Scientific areas of work: The group has recently developed a Genome Scale Metabolic Model of *Paracoccus denitrificans*, which allows identifying genetic manipulations allowing the production of desired high added value compounds, or to increase the yields of naturally produced compounds (such as the bioplastic PHB). In order to enable the use of *P. denitrificans* as industrial platform, we need to optimize the introduction of heterologous genes or knockouts, in a fast and efficient manner.

Project theme or themes to be developed: The student will focus on the construction of *P. denitrificans* strains with additional metabolic capabilities. With this aim, a system of genetic manipulation based on the CRISPR system will be developed (subject of the Chemistry Nobel prize from last year).

Expected candidate profile: The candidate should have a Mr. degree in Biotechnology with good grades (over 7 in the Spanish grading system). A Master thesis on the microbial production of PHB or similar topics, will be positively considered.

- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: Fernando Buitrago Alonso (Dpt. of Theoretical, Atomic and Optical Physics) (fbuitrago@uva.es)**

Doctoral programme: Physics.

Scientific areas of work: Astronomy and Astrophysics.

Project theme or themes to be developed: The evolution through cosmic time of the outermost galaxy parts.

Expected candidate profile: Highly-motivated students that have studied a MSc in Science (be it Physics, Mathematics or any similar one). We will assess the applicant's curriculum vitae, expertise in computing tools and programming languages (especially Python and Machine Learning), their English language aptitude and any other skill written in their CVs. Additionally, knowledge in the galaxy low surface brightness topic is desired but not mandatory.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: Álvaro Pascual Chenel (Dpt. of History of Art)** (alvaro.pascual.chenel@uva.es)

Doctoral programme: Europe and the Atlantic World: Power, Culture and Society.

Scientific areas of work: History of Art; Artistic relations between Spain and other peoples of Europe; Art and power: art in court; The nobility and art; Art collecting; Art, heritage and society.

Project theme or themes to be developed: Court art and image of power in the Modern Age; drawing, painting, and sculpture in the Spanish art of the Modern Age; Collecting and artistic patronage in the Modern Age; The nobility and art; Artistic-diplomatic relations between Spain and the viceroalties.

Expected candidate profile: Graduated in History of Art or History. Be taking an official university Master's degree that gives access to a doctoral program, or already be in possession of the Master's degree.

- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: D. Jaime Santo Domingo Mayoral (Dpt. of Biochemistry and Molecular Biology and Physiology, and IBGM)** (jaimesanto-domingo@uva.es)

Doctoral programme: Doctorate in Biomedical Research.

Scientific areas of work: 1) Role of mitochondrial function and calcium signal in aging using the nematode *C. elegans* as a model. 2) Discovering new pathways regulating mitochondria - endoplasmic reticulum Ca^{2+} Crosstalk: a chemical biology approach. 3) Neuropathy of mitochondrial origin caused by SLC25a46 deficiency.

Project theme or themes to be developed: The predoctoral researcher will study the molecular bases of aging using the nematode *C. elegans* as an experimental model. Loss of mitochondrial function has pleiotropic effects on cell homeostasis and is characteristic of many aging tissues. The selected candidate will focus on the impact of different aspects of the cellular calcium signal (Ca^{2+}) and mitochondrial function on aging.

Expected candidate profile: 1) Master's degree in life sciences. Biology, biotechnology, biomedicine, pharmacy, medicine. 2) Interest in the study of mitochondrial biology. 3) Open mind and curiosity. 4) Ability to work autonomously and with great team spirit. 5) Knowledge of spoken and written English.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



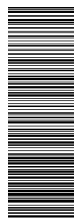
- **INVESTIGADOR SENIOR UVa: Jorge Serrano Gutiérrez (Dpto. Física de la Materia Condensada, Cristalografía y Mineralogía) (jorge.serrano@uva.es)**

Doctoral programme: Physics.

Scientific areas of work: Materials for photovoltaic applications; Sensors for biomedical application; Non-invasive biomedical instrumentation development.

Project theme or themes to be developed: 1) Stability of high performing perovskite-based solar cells (PSC): Mechanisms determining PSC degradation – influence of composition, fabrication process on device stability upon heat and irradiation. Other potential applications of perovskite materials, e.g. in optoelectronic devices. 2) Development of a new generation of nanostructured sensors for biomedical applications. Functionalization, optical, electro-chemical, and electric response.

Expected candidate profile: Initiative, pro-active attitude, and autonomy; Capacity to work in multicultural interdisciplinary research teams; M.Sc. in Physics, M.Eng. Nanotechnology, or M.Sc. in Material Science or equivalent; B2+/C1 level of English (professional competence level); Knowledge and experience with Raman spectroscopy, photoluminescence, electronic microscopy and/or cathodoluminescence; Readiness to perform both experimental work and simulations; An added value will be the knowledge and experience in Synchrotron Techniques, TERS/TEPL, AFM and XPS.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANNEX B

CALCULATING THE AVERAGE MARK

To calculate the average mark, the following will be taken into account:

1.- FOR STUDIES IN SPANISH CENTRES

a) The calculation of the average mark will be based on the numerical scale from 0-10, as in the article 5 of the Royal Decree 1125/2003, dated 5th September, which establishes the European system of credits and the system of qualifications in the official university qualifications valid in the entire national territory and in paragraph 4.3.4 of the annex to the Royal Decree 1044/2003, dated 1st August, establishing the procedure for universities to issue degrees in the European Supplement to the Degree.

b) The average marks of the degrees obtained in courses held in two or more universities must contain all the subjects, the marks and the credits obtained.

In these cases, the recognised subjects will have the equivalence in points corresponding to the qualification obtained in the centre where the candidate is based. As for the adapted subjects, the qualification obtained in the centre where the candidate is based will be computed, and the recognition of credits in which there is no qualification or which correspond to training activities not integrated in the study plan will not be taken into account to calculate the average mark, as established in the Royal Decree 1125/2003, dated 5th September.

If the record only has the qualitative mark, the calculation of the average mark will be done taking into account the evaluation of each one of the different qualifications, which for the present convocation will be as follows:

Honours	Outstanding	Good	Pass
10 points	9.25 points	7.75 points	5.75 points

c) In any case, the average mark of the academic record of the accredited studies to obtain the corresponding degree will be the result of applying the following formula: the sum of the credits obtained by the student, multiplying each one of them by the value of the corresponding qualifications, and dividing by the total number of credits obtained by the student.

d) If there should be any scenario different from those contemplated above, the instructing organism will determine the average mark by analogy, safeguarding the principle of equality.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



2.- FOR STUDIES CARRIED OUT IN FOREIGN CENTRES

In the case of degrees obtained either partially or totally in foreign university systems, adapted or not to the European Higher Education Area (EHEA), the equivalence to the Spanish qualifications will be calculated through the online headquarters of the Ministry of Education & Professional Formation.

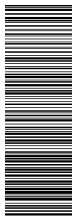
The information concerning the equivalences can be found in the website:

www.mecd.gob.es/mecd/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/general/educacion/203615.html

Any doubt or consultation must be directed to the following email address:

notamedia.uni@mecd.es

The applicant will provide the “**Attestation of equivalence of the average mark**” which can be obtained as described in the website of the Ministry. It will only be valid if it is accompanied by the official academic certificate and, when necessary, the corresponding translation.





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



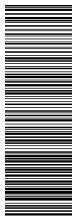
ANNEX C

Incumbent Advisory Commission

- **SCIENCES:**
 - Javier Sanz Gil (Mathematical Analysis)
 - Victor Manuel Rayón Rico (Physical Chemistry)
- **HEALTH SCIENCES:**
 - Francisco Javier Álvarez González (Pharmacology)
 - Maria Teresa Alonso Alonso (Biochemistry and Cell Biology)
- **SOCIAL SCIENCES AND LAW:**
 - María José Moral Moro (Procedural Law)
 - Bartolomé Rubia Avi (Didactics & School Organisation)
- **ARTS AND HUMANITIES:**
 - Ricardo Martín de la Guardia (Contemporary History)
 - Mauricio Herrero Jiménez (Historiographical Sciences & Techniques)
- **ENGINEERING AND ARCHITECTURE:**
 - Óscar Duque Pérez (Electrical Engineering)
 - Juan Luis de las Rivas Sanz (Urban & Territorial Planning)
 - Diego Rafael Llanos Ferraris (Computer Architecture & Technology)

Reserve Advisory Commission

- **SCIENCES:**
 - Carolina Martínez Ruíz (Ecology)
 - Luis Ángel García Escudero (Statistics & Operational Research)
- **HEALTH SCIENCES:**
 - José Antonio Garrote Adrados (Immunology)
 - Teresa Pérez García (Physiology)
- **SOCIAL SCIENCES AND LAW:**
 - María del Valle Santos Álvarez (Company Organisation)
 - Patricia Tapia Ballesteros (Criminal Law)
- **ARTS AND HUMANITIES:**
 - María del Pilar Celma Valero (Spanish Literature)
 - Basilio Calderón Calderón (Human Geography)
- **ENGINEERING AND ARCHITECTURE:**
 - Manuel Gómez Pallarés (Food Technology)
 - Juan García Serna (Chemical Engineering)
 - Josefina González Cubero (Theory of Architecture & Architectural Projects)





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ANNEX D

INFORMATION CONCERNING THE TREATMENT OF DATA OF A PERSONAL NATURE

2021 call for predoctoral contracts of the University of Valladolid, co-financed by the Banco Santander.

1. Entity responsible for the treatment

University of Valladolid

CIF: Q4718001C

Address: Plaza del Colegio de Santa Cruz, 8 - 47002 Valladolid

Entity responsible for privacy: responsable.privacidad@uva.es

Delegate responsible for data protection: delegado.protección.datos@uva.es

2. Delegate responsible for data protection

The professional supervising compliance with the protection of personal data by the University of Valladolid.

To contact, please write to: delegado.proteccion.datos@uva.es

3. Purposes for which personal information is used

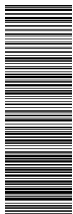
The data is used in the administrative management and processing of the grants conceded through this call.

4. Legal basis for the treatment

The University of Valladolid is an institution that provides a public service in higher education through research, teaching and study, in accordance with the provisions of article 1 of the Organic Law 6/2001, dated 21st December, concerning Universities (LOU).

Encouraging scientific research and technological development will correspond, in the university field, to the General Administration of the State and to the Autonomous Communities, in accordance with the applicable legislation, without prejudice to the development of the universities' own programmes.

The RESOLUTION dated 12th December 2007, by the Rector of the University of Valladolid, agreeing to the publication of the modification of the Regulating Bases for Research Grants of the University of Valladolid, approved in the Permanent





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Commission of the Governing Board, in its session of 12th December 2007, fomenting the training and mobility of the teaching and research personnel.

Similarly, the official publication of personal information in the National Grants Database, in bulletins and/or official announcement boards, and in the transparency web portal of the University of Valladolid, is based on:

- Law 39/2015, dated 1st October, on the Common Administrative Procedure of the Public Administrations.
- Law 19/2013, dated 9th December, on transparency, access to public information and good government.
- Law 3/2015, dated 4th March, on Transparency and Citizen Participation in Castile & León.
- Law 38/2003, dated 17th November, General Grants.

5. Mandatory Release of data

The successful candidates will be published in the official announcements board of the website of the University of Valladolid.

6. Period of conservation of the data

The personal data provided will be conserved in accordance with the following criteria:

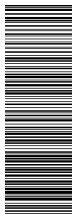
- For the period necessary for lodging any administrative or judicial appeals that may take place.
- The University of Valladolid is a public institution subject to obligations of the Law 16/1985, dated 25th June, on the Spanish Historical Heritage and the Law 6/1991, dated 19th April, on Archives and the Documental Heritage of Castile & León and, thus, may conserve the information to be determined due to archival reasons in the public interest.

7. Rights of the interested parties

In order to be able to maintain, at all times, control over their personal data, the interested parties may exercise their right of access, rectification, suppression, portability, limitation or opposition to the treatment through the presentation of a written request to the Registrar of the University of Valladolid or by post to:

The person responsible for privacy.

Plaza del Colegio de Santa Cruz, 8 - 47002 Valladolid





Universidad de Valladolid



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



They must provide supporting documentation:

- Identity of the interested party by means of any valid document, such as passport or identity card.
- First name and surnames of the interested party or, when necessary, of the person representing the interested party, as well as the document supporting the nature of the representation.
- Petition specifying the nature of the request.
- The address for sending notifications to, the applicant's signature and the date.
- Documents supporting the formulated petition, if necessary.
- In the case of rectification or cancellation, an indication of the information to be rectified or cancelled and the justification for said rectification or cancellation.

8. Competent authority for the presentation of appeals.

Should a candidate wish to present an appeal or obtain additional information concerning the regulations about the treatment of personal data in Spain, the competent authority is the Spanish Data Protection Agency (Agencia Española de Protección de Datos: Jorge Juan, 6 28001-Madrid).

